

飛航安全調查委員會 102 年推動性別主流化成果報告

項 目	辦 理 情 形	成 效 評 估	檢 討 意 見
<p>落實性別平等專案小組運作機制</p>	<p>一、依規定組成性別平等專案小組</p> <p>本會為推動本會性別平等業務，營造無性別歧視之環境，爰依「飛航安全調查委員會性別平等專案小組設置要點」規定設置性別平等專案小組，提供性別平等業務相關諮詢建議及指導規劃。本屆委員計 13 人，除由本會主任委員擔任召集人外，並內聘各業務單位 10 位同仁擔任委員，另遴聘 3 位外部專家學者，包含渣打銀行公共事務處負責人王秀芬（曾任婦權委會第 6 屆委員）、新北市板橋區實踐國小校長邱昔玄及台大社會工作學系教授王麗容（曾任婦權委會第 8 屆委員），其中男性委員 6 人，女性委員 7 人，女性比例達 53.8%，任期均自 101 年 5 月 20 日至 103 年 5 月 19 日止，委員遴聘符合任一性別比例規定。</p> <p>二、依規定召開性別平等專案小組會議</p> <p>本會依規定每 4 個月召開 1 次性別平等專案小組會議，就相關性別議題充分討論及意見交流，並就委員建議事項持續列管追蹤，積極配合辦理，會後並將會議紀錄公布於本會網站，供</p>	<p>本會性別平等專案小組委員組成已達任一性別比例 1/3 之標準，落實兩性平等之參與環境，且每次會議均有 2 位外聘民間委員出席，透過公、私部門間之對話，有助理本會業務融入性別觀點。</p>	<p>本會現任第 1 屆委員係配合本會 101 年 5 月 20 日機關改制重新改聘，外聘之 3 位委員中暫無現任行政院性別平等會委員，本會預訂於 103 年 5 月 19 日委員任期屆滿時，依規定遴聘至少 1 位現任行政院性別平等會委員，以符「各部會性別平等專案小組運作原則」規定。</p>

各界查詢。本年度提報議案如下：

(一) 102年4月19日(星期五)上午9時30分假本會第1會議室召開

1、報告案計3案

(1) 102年事故調查員體驗營活動辦理情形案。

(2) 近5年飛航事故調查案件男、女性飛行員事故比率性別統計分析案。

(3) 102年1至3月性別平等政策綱領辦理情形案。

2、討論案計3案

(1) 「飛航安全調查委員會處務規程」落實消除對婦女一切形式歧視公約檢視案。

(2) 「民用航空器及公務航空器飛航事故調查作業處理規則」落實消除對婦女一切形式歧視公約檢視案。

(3) 「超輕型載具飛航事故調查作業處理規則」落實消除對婦女一切形式歧視公約檢視案。

(二) 102年8月27日(星期二)上午10時假本會第1會議室召開，計有報告案4案

1、102年度事故調查員體驗營活動辦理情形案。

2、飛航事故調查案件涉及人為因素

	<p>之統計及分析案。</p> <p>3、102年1至6月「性別平等政策綱領」辦理情形案。</p> <p>4、「飛航安全調查委員會值日官作業要點」等19項行政措施落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)檢視案。</p> <p>(三) 102年12月24日(星期二)上午9時30分假本會第1會議室召開，計有報告案4案</p> <p>1、本會102年度事故調查員體驗營活動辦理成果案。</p> <p>2、本會102年1月至12月「性別平等政策綱領」辦理情形案。</p> <p>3、本會102年度推動性別主流化成果案。</p> <p>4、本會103年度推動性別平等政策綱領各篇具體行動措施規劃重點及預期目標案。</p>		
<p>增列性別統計項目並加強性別分析</p>	<p>一、持續辦理現有性別統計及分析資料</p> <p>(一) 本會第1屆性別平等專案小組委員計13人，其中男性委員6人、女性委員7人，女性比例達53.8%。</p> <p>(二) 本會102年考核委員會置委員7人，其中男性4人、女性3人，女性比率達42.8%。</p> <p>(三) 本會現職聘用人員計22人(統計至102年12月底止)，其中男性計16</p>	<p>本會透過性別統計及分析瞭解機關人力結構及參與決策之性別差異情形，相關統計並作為人員進用及升遷培育之重要參據。</p>	<p>本會將賡續落實性別統計及分析，逐步推動本會於分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時納入性別觀點。</p>

	<p>人，佔 72.73%，女性 6 人，佔 27.27%，茲分別統計如下：</p> <p>1、依職務統計：</p> <p>(1)資深飛安調查官計 2 人：男性 2 人，佔 100%，女性 0 人，佔 0%。</p> <p>(2)副資深飛安調查官計 2 人：男性 1 人，佔 50%，女性 1 人，佔 50%。</p> <p>(3)飛安調查官計 3 人：男性 3 人，佔 100%，女性 0 人，佔 0%。</p> <p>(4)副飛安調查官計 4 人：男性 4 人，佔 100%，女性 0 人，佔 0%。</p> <p>(5)工程師 3 人：男性 2 人，佔 66.67%，女性 1 人，佔 33.33%。</p> <p>(6)副工程師 7 人：男性 6 人，佔 85.71%，女性 1 人，佔 14.29%。</p> <p>(7)管理師 3 人：男性 0 人，佔 0%，女性 3 人，佔 100%。</p> <p>2、依主管職務統計：</p> <p>(1)主管人員 5 人：男性 3 人，佔 60%，女性 2 人，佔 40%。</p> <p>(2)非主管人員 18 人：男性 14 人，佔 77.78%，女性 4 人，佔 22.22%。</p> <p>3、依人力類型統計：</p> <p>(1)專業人力 10 人：男性 9 人，佔 90%，女性 1 人，佔 10%。</p> <p>(2)技術人力 9 人：男性 7 人，佔 77.78%，女性 2 人，佔 22.22%。</p>	<p>另本會亦將性別統計分析落實於業務面，有助同仁以性別觀點擬處相關業務，並作為未來各項計畫及法律案性別影響評估之基礎，使計畫及法案更為周全，亦能對於任一性別均有同等的影響。</p>	
--	--	---	--

(3)行政力人 4 人：男性 0 人，佔 0%，女性 4 人，佔 100%。

(四) 本會委員會現任第 1 屆委員 7 人，依規定至少應有 3 位女性委員，惟目前僅有女性 1 人，所占比例僅為 14.3%，有關委員設置情形、未達性別比例原因及 103 年底之具體改善規劃如下：

1、委員設置情形：

本會自 101 年 5 月 20 日正式改制為三級獨立機關，依飛安會組織法第 3 條規定，本會置委員 5 至 7 人，其中 1 人為主任委員，1 人為副主任委員，委員任期 3 年，均由院長任命適當人員兼任。但第 1 屆委員任期採交錯制，其中 2 人任期 2 年，其餘 5 人任期均為 3 年。

2、未達性別比例原因：

經分析係因飛航安全調查相關領域之女性學者專家本較男性為少，且委員係由院長任命，往例本會僅提供符合性別比例之建議名單供院長參考，本會並無任命權。

3、103 年底之具體改善規劃：

為配合本會委員任期交錯制，爰規劃先就 103 年 5 月 19 日任職屆滿之 2 位委員遺缺，或其他委員出

	<p>缺，由本會提供符合任一性別比例規定之建議名單，供院長參考。</p> <p>二、增列業務面性別統計及分析資料</p> <p>經統計自 88 年至 102 年 8 月止，本會所調查之航空器及公務航空器飛航事故總計 63 件，機組員(含駕駛員、飛航機械員、隨機維修員、醫療救護員、客艙組員等)罹難人數計 37 人，男性 23 人，佔 62.2%，女性 14 人，佔 37.8%。旅客(含嬰兒)罹難人數計 206 人，男性 115 人，佔 55.8%，女性 91 人，佔 44.2%。另自 93 年至 102 年 8 月止，本會所調查之超輕型載具飛航事故總計 11 件，罹難人數總計 8 人，男性 7 人，佔 87.5%，女性 1 人，佔 12.5%。</p>		
<p>持續擴充性別影響評估專家學者名冊</p>	<p>一、本會依據「行政院飛航安全委員會 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫」第肆點「蒐集飛安相關領域之性別影響評估專家學者名單」規定蒐集相關領域之學者專家名單，並為使本會性別影響評估過程能具備兩性觀點，除蒐集女性學者專家名單外，亦建置深具性別意識之男性學者專家名冊，提供本院法律案及中、長個案計畫之性別影響評估相關諮詢建議。</p> <p>二、截止 102 年 12 月止，本會業已建</p>	<p>本會 102 年並無法律案及中、長個案計畫須辦理性別影響評估作業，惟本會仍將廣續擴充性別影響評估專家學者名冊，俾助本會計畫擬定或政策</p>	<p>本會將持續蒐集飛安相關領域專家及學者名單，並就性別議題徵詢意見。</p>

	置 10 位飛安領域相關之學者專家名冊，其中女性 7 人，男性 3 人，並將名冊建置於本會網站供查詢。	制定過程中融入性別觀點。	
積極辦理員工性別意識培力	<p>本會為賡續強化員工性別意識及提昇公務處理之性別敏感度，爰依本會 99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫第肆點規定，規劃辦理性別意識培力訓練課程，並依本會 102 年第 1 次性別平等專案小組會議決議，採多樣化方式規劃課程。102 年辦理情形如下：</p> <p>一、專題講座</p> <p>(一)「超越愛-性別與暴力」影片賞析暨專題講座：於 102 年 6 月 27 日(星期四)上午 9 時 30 分至 11 時 30 分假本會第 1 會議室辦理，邀請現代婦女基金會執行長姚淑文擔任講座，透過『超越。愛』紀錄片欣賞方式，探討 13 位性別暴力受害倖存者一同完成一項不可能的任務——「攀登台灣百岳」，婦女們終於重新找回自信與活力，踏上這個未知的願景之旅，一步步迎向再度盛開的人生。是日除 2 人請假外，其餘 23 人均到訓，員工參訓率達 92%，其中男性 17 人，佔 73.91%，女性 6 人，佔 26.09%。</p> <p>(二)「雲端上的行腳-登頂兩次聖母峰·我是女生」專題講座：於 102</p>	性別主流化教育訓練增進確能增進同仁對於性別平等政策的了解並提升業務面之性別意識及敏感度。	本會將賡續舉辦更多元之性別主流化教育訓練活動，培養同仁之性別敏感度並期能落實於業務之推動。

年 8 月 29 日(星期四)上午 9 時 30 分至 11 時 30 分假本會第 1 會議室辦理，邀請玉山國家公園保育巡查員江秀真擔任講座，以女性角度探討職業性別隔離議題，同仁反映熱烈。是日除 2 人請假外，其餘 23 人均到訓，員工參訓率達 92%，其中男性 16 人，佔 69.57%，女性 7 人，佔 30.43%。

二、性別影片欣賞

為探討性別與家暴議題，爰洽請內政部家庭暴力與性侵害防治委員會推薦相關影片，選定 2010 女性影展開幕片「與愛無關」，於 102 年 5 月 23 日(星期四)上午 9 時 30 至 10 時 30 分假本會第 1 會議室播放。是日除 1 人請假外，其餘 24 人均到訓，員工參訓率達 96%，其中男性 17 人，佔 70.83%，女性 7 人，佔 29.17%。

三、派員參訓

- (一)「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫(103 至 106 年度)」說明會」：於 102 年 11 月 12 日(星期二) 侑 11 月 14 日(星期四)下午 2 時至 5 時假臺北市大同運動中心國際會議廳辦理，計選派韓主任若明及秘書廖捐惠 2 人參加，女性選送比率 100%。

	<p>(二) 「性別主流化實施計畫及成果資料庫」操作訓練：於 102 年 11 月 19 日假行政院 4 樓電腦教室辦理，計選送性別平等業務承辦人員秘書廖捐惠 1 人參加，女性選送比率 100%。</p> <p>四、網頁宣導</p> <p>本會為擴大宣導 CEDAW 及性別平等政策，除隨時將相關性別政策及法規條文公告轉知同仁外，並於本會網站首頁設置性別專區，設定連結行政院性別平等會網站，供同仁查詢，另公告本會性別平等專案小組設置要點、性別主流化實施計畫、員工員額統計、訓練參訪演講性別統計、工作重點報告、各部會性別統計網頁及性別平等教育相關資訊，供社會大眾及同仁隨時參閱，藉以宣導性別工作平等，並認知兩性間互相尊重與合作支持。</p>		
<p>匡列性別預算，積極培育女性人才</p>	<p>本會為提升女性同仁專業知能，歷年來均匡列經費，積極選派女性同仁赴國內外接受專業訓練，或指派參加國際性會議，拓展其視野。截止 101 年 12 月止，派訓情形如下：</p> <p>一、國外培訓</p> <p>(一) 西班牙 2013ICASS 自願報告年會：計選派副資深飛安調查官兼飛安組</p>	<p>本會藉由匡列性別預算經費，就業務面積極培育優秀女性人才，提升女性專業知力，助益女性人員職涯發</p>	<p>本會將賡續匡列性別預算經費，積極培育發展女性人力資源。</p>

	<p>組長任靜怡 1 名女性參加，於 102 年 11 月 9 日至 17 日赴西班牙參加本次年會，並匡列新臺幣 5 萬 3 千元出國經費，任組長藉由參與每年一度的 ICASS 年會，除可於各參與會員國心得分享時瞭解各國飛安自願報告系統的發展現況及得以順利推展報告系統之因外，更因有部份事故調查機構的參與得以交換如何在事故調查機關的有限行政資源下讓調查與報告系統在專業資源共享而同時更獲得報告者的信任。本會議創始會員美國 ASRS 報告系統即為女性並在自願報告系統具影響崇高地位，任員與該員有良好互亦對女性對提昇安全所做努力印象深刻。</p> <p>(二) 印度 ITSA meeting：計選派男、女性各 1 人參加，其中女性選派副資深飛安調查官兼飛安組組長任靜怡參加，於 102 年 2 月 16 日至 2 月 21 日赴印度參加本次會議，並匡列新臺幣 11 萬元出國經費，期藉由本次訓練提升女性飛安調查官能熟悉國際事故調查組織高階主管對組織、事故調查管理、最新飛安議題及國會協調及輿情處理做法，本會議中如美國英國高階主管皆為女</p>	展。	
--	--	----	--

性、在世界民航界影響力令人敬佩，該員於參與後對女性在管理及專業領導上有更新認識。

二、國內培訓

- (一) 102年3月29日檔案管理局3樓簡報室「公文電子交換網路系統用戶端(eClient)教育訓練」：計薦送女性文書黃佩蒂1人參加培訓。
- (二) 102年4月9日財政部財政人員訓練所1樓國際會議廳「國有不動產撥用法令及實務教育訓練」：計薦送女性管理師徐淑娟1人與會。
- (三) 102年5月27日臺大醫院國際會議中心「行政院所屬各機關研究發展策勵營」：計薦送女性副工程師韓若明1人參加培訓。
- (四) 102年7月24日行政院電腦教室「立法委員質詢案件管理系統」改版教育訓練：計薦送女性文書黃佩蒂1人參加培訓。
- (五) 102年8月12日財政部財政資訊中心「電子公文節能減紙續階方案說明會」：計薦送女性文書黃佩蒂1人參加培訓。
- (六) 102年8月19日臺大醫院國際會議中心「談判幕僚人員基礎課程」：計薦送女性副資深飛安調

查官任靜怡 1 人參加培訓。

(七)102 年 8 月 27 日集思台大會議中心蘇格拉底廳「102 年度政府機關學校能源管理與節能技術服務計畫節能種子教師調訓班」：計薦送女性管理師徐淑娟 1 人與會。

(八) 102 年 9 月 6 日中華民國資訊軟體協會教育訓練室「資訊委外專案管理及政府資訊業務委外採購管理與實務訓練課程」地點：計薦送女性管理師徐淑娟 1 人與會。

(九)102 年 9 月 11 日中國文化大學數位演講廳「個資檢測安全守護」：計薦送女性副工程師韓若明 1 人與會。

(十)102 年 10 月 9 日財政部財政人員訓練所 1 樓國際會議廳「國有公用財產管理業務教育訓練班」：計薦送女性管理師徐淑娟 1 人與會。

(十一) 102 年 10 月 17 日財政部財政人員訓練所「102 年度國庫集中支付業務講習」：計薦送女性管理師江玉慧 1 人與會。

(十二) 102 年 10 月 22 日至 23 日新北市雲仙樂園「102 年度中央部會環境教育策進會」：計薦送女性管理師徐淑娟 1 人與會。

(十三) 102 年 10 月 28 日國立臺灣科技

	<p>大學-國際大樓一樓 101 會議「102 年度政府機關及學校四省專案計畫」高階主管研習班：計薦送女性管理師徐淑娟 1 人與會。</p> <p>(十四) 102 年 11 月 14 日至 15 日台南市走馬瀨農場「行政院第 281 次研考業務協調會報」：計薦送女性副工程師韓若明 1 人與會。</p> <p>(十五) 102 年 11 月 16 日青少年育樂中心「行政院公報作業講習」：計薦送女性副工程師韓若明 1 人及管理師林瓊雪 1 人與會。</p> <p>(十六) 102 年 11 月 25 日至 11 月 27 日政大公企中心「談判幕僚人員策略班」：計薦送女性副資深飛安調查官任靜怡 1 人參加培訓。</p> <p>(十七) 102 年 12 月 18 日至 19 日：政大公企中心「兩岸協商談判經驗傳承營」：計薦送女性副資深飛安調查官任靜怡 1 人參加培訓。</p>		
--	---	--	--