

# 飛航安全調查委員會 103 年度推動性別主流化成果報告

## 壹、依據

- 一、依行政院 102 年 10 月 28 日院臺性平字第 1020150856 號函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、依飛航安全調查委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入本會業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
  - （一）加強提升委員會女性比例。
  - （二）破除飛安調查領域性別隔離現象。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
  - （一）強化性別平等專案小組之運作功能。
  - （二）加強落實性別主流化訓練。
  - （三）充實性別統計與分析資料。
  - （四）擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質。

## 參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入本會業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
  - （一）關鍵績效指標 1：委員會女性比例達三分之一之比率數。

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	（當年度委員會女性比例達三分之一數目 / 委員會總數）×100%			
目標值(X)	83.33	100	100	100

實際值(Y)	83.33			
達成度(Y/X)	1			

## 2、重要辦理情形：

本會委員會或合議制型態之組織除本會委員會外，另有本會自行列管包含國家賠償審議小組、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理調查小組、考核委員會、行政處分評議小組，合計 6 個，其中本會委員會、國家賠償審議小組及行政處分評議小組性別比例原未達三分之一，經本會積極提升女性比率，本會委員會及國家賠償審議小組業已配合委員任期改聘，達成性別比例規定。至行政處分評議小組女性比率業由 6.67% 提升為 13.33%，惟仍未達三分之一規定。整體而言，本會符合任一性別比例規定之委員會或合議制型態組織，由 102 年 50% 提升為本(103)年 83.3%，達成年度目標值，相關辦理情形如下：

- (1) **本會委員會女性比率 14.3% 提升為 42.86%**：本會配合行政院組織改造，於 101 年 5 月 20 日改制為中央三級獨立機關，依「飛航安全調查委員會組織法」第 3 條規定，本會置委員 5 人至 7 人，由行政院院長任命適當人員兼任，任期 3 年，並指定其中 1 人為主任委員，1 人為副主任委員。同法第 4 條規定，本會委員應具有氣象、管理、法律、心理、航空、交通、工程或其他飛航事故調查相關學識及經驗。本會改制後第 1 屆委員經院長任命 7 人，其中女性委員僅 1 人，比例為 14.3%。茲為提升女性委員比率，本會爰配合 103 年 5 月 19 日 2 位委員任期屆滿任命作業，以 103 年 2 月 25 日飛安字第 1030202018 號函請行政院人事行政總處轉陳院長於委員任命時，併為考量委員專業代表性及女性比例，並提供相關領域之女性學者專家建議名單供院長參考，案經核定女性委員由 1 人增聘為 3 人，女性委員比率提升為 42.86%，委員組成業已達任一性別比例規定。
- (2) **國家賠償審議小組女性比率由 14.29% 提升為 42.86%**：第 1 屆委員於 103 年 5 月 19 日任期屆滿，經改聘男性 4 人、女性 3 人，合計 7 人，其中女性由 1 人增聘為 3 人，女性比率由 14.29% 提升為 42.86%，提升比率 28.57%，已符合性別比例規定。
- (3) **行政處分評議小組女性比率由 6.67% 提升為 13.33%**：第 1 屆委員於 103 年 5 月 19 日任期屆滿，經改聘男性 13 人、女性 2 人，合計

15人，其中女性由1人增聘為2人，女性比率由6.67%提升為13.33%，提升比率6.66%，仍未符合性別比例規定。

### 3、檢討及策進作為：

本會目前尚有行政處分評議小組女性比率未達三分之一，依「飛航安全調查委員會行政處分評議小組設置及作業要點」規定，本小組置評議委員15人，除召集人(本會主任委員)及本會委員為當然委員外，其餘委員由本會委員會外聘民航及法律等專家學者擔任之，外聘民航及法律等專家學者應超過評議委員人數二分之一，評議委員任期2年，期滿得續聘之。經檢討因航空領域中涉及較多理工專業，如飛航、維修、機械、電機、系統等，目前仍以男性參與比例較高，爰女性遴聘有其限制，未來本會將配合委員任期，增聘相關專業女性，積極提升女性比率。

## (二) 關鍵績效指標 2：事故調查員體驗營活動女性學員比率。

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	(本會當年度事故調查員體驗營活動女性參與人數/總參加人數)×100%			
目標值(X)	50	60	70	75
實際值(Y)	95			
達成度(Y/X)	1.9			

### 2、重要辦理情形：

本會為落實性別平等政策，增進高中學生對國內飛航事故調查的了解及興趣，並培育未來專業女性飛安人才，爰規劃辦理「103年飛航事故調查員體驗營」活動，課程內容涵括本會業務簡介、性別主流化簡介、事故調查流程及事故調查員工作介紹、生化防護衣穿戴體驗、模擬事故現場分組調查活動、小組討論與簡報、Q&A、問卷填寫及證書頒發等，各項課程講座均由本會專業事故調查同仁擔任，期透過專業課程安排與體驗，增進女性學子對於本會業務之瞭解，作為女性學生未來職涯規劃參考。

本年度計辦理 2 梯次，第 1 梯次於 7 月 11 日(星期五)舉辦，由蘭陽女中共 20 名女性學生及 2 名老師參加，第 2 梯次於 12 月 4 日(星期四)舉辦，由華盛頓中學共 18 名女性學生、2 名男性學生以及 2 名老師參加，合計共 40 名學生參加，其中女性 38 人，男性 2 人，女性學員比率達 95%。

另為提供參與學員意見回饋，作為本會活動規劃參考，均於活動結束前進行問卷調查，本年度調查結果，學員普遍都喜歡事故現場調查作業體驗，且對飛航事故調查作業都有更深入的了解，對其未來求學及生涯規劃均有相當助益。大致而言，參與學員對本會辦理此項活動的回饋都相當正面。



### 3、檢討及策進作為：

本年度活動女性學員參與比率達 95%，符合年度目標值 50%，104 年度本會將賡續辦理，積極培育未來女性飛安人才。

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

### (一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率。

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	80	85	90	95
實際值(Y)	80.95			
達成度(Y/X)	1.01			

## 2、重要辦理情形：

本會為強化同仁性別意識及提昇性別敏感度，期使政策規劃或業務推動過程納入性別觀點，爰依本計畫規定，規劃辦理多元化性別意識培力課程，加強落實性別主流化訓練。本年度教育訓練辦理情形如下：

- (1) 《愛情流彈》性別影片：於 103 年 5 月 22 日（星期四）下午 2 時 30 分至 4 時 30 分假本會第 1 會議室播放，透過同志議題影片欣賞與探討，增進同仁性別角色覺察能力，破除性別刻板印象。本次教育訓練除請假 5 人外，其餘 23 人均全數出席，其中男性 15 人，女性 8 人，到訓率達 82.14%。
- (2) 《桔醬的滋味》性別影片：於 103 年 5 月 29 日(星期四)上午 9 時 30 分至 11 時假本會第 1 會議室進行播放，影片透過深刻描繪傳統母職的角色及「新與舊」、「中與西」的對比衝突，從中反思傳統社會對母親角色的期望，讓同仁重新思考女性存在價值，並藉以破除性別刻板印象及突破傳統束縛。本次教育訓練除請假 6 人外，其餘 22 人均全數出席，其中男性 14 人，女性 8 人，到訓率達 78.57%。
- (3) 《促進性別平等 讓世界更美好》CEDAW 影片宣導活動：於 103 年 9 月 4 日（星期四）上午 9 時 30 分至 10 時假本會第 1 會議室舉辦，透過影片宣導消除性別歧視，積極促進性別平等，落實 CEDAW 所列政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域之各項性別平等權利，確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。本次教育訓練除請假 5 人外，其餘 23 人均全數出席，其中男性 14 人，女性 9 人，到訓率達 82.14%。

## 3、檢討及策進作為：

本年度性別主流化訓練參訓率平均達 80.95%，業達年度目標值 80%，本會將依 104 年度目標值賡續規劃更為多元之培訓課程。

### (二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數。

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數			
目標值(X)	1	2	3	4
實際值(Y)	1			
達成度(Y/X)	1			

## 2、重要辦理情形：

本會因屬行政院所屬三級機關，依規定無須提報中長程個案計畫，惟為落實本會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）第陸點第一項有關破除飛安調查領域性別隔離現象規定，特訂定「飛航安全調查委員會 103 年度高中生飛航事故調查員體驗營活動實施計畫」，以當年度事故調查員體驗營活動女性參與人數/總參加人數作為性別考核指標，並依計畫規定辦理相關活動。

## 3、檢討及策進作為：

本會 103 年提列「飛航安全調查委員會 103 年度高中生飛航事故調查員體驗營活動實施計畫」作為性別考核指標案件，業達成年度目標值，104 年度將依業務執行情形，另訂性別考核指標。

### (三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數。

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	1	1	1	1
實際值(Y)	1			
達成度(Y/X)	1			

#### 2、辦理情形說明：

本會為瞭解參與飛安事故調查作業之性別差異情形，以作為未來人事甄選遷調及培訓參考，爰本年度增訂「飛航事故調查人員性別統計分析」性別統計指標，經統計 103 年迄 12 月 31 日止，我國民用航空器

及公務航空器共發生 9 起飛航事故，本會依規定成立專案調查小組執行調查，專案調查小組成員包含本會人員、交通部民用航空局、航空公司、飛機製造/設計國調查機關及飛機製造廠之專業人員。專案調查小組規模(專業分組及總人數)因調查案嚴重性及複雜程度有所不同，本年計成立 9 個專案調查小組，成員共計 181 人，其中男性 163 人，佔 90.06%，女性 18 人，佔 9.94%，各專案小組成員性別統計如下表。

序次	事故名稱	男性		女性		小計
		人數	比率	人數	比率	
1	飛特立航空 B-95995 飛航事故	15	88.24%	2	11.76%	17
2	中華航空 CI-6416 飛航事故	19	90.48%	2	9.52%	21
3	中華航空 CI-7916 飛航事故	17	94.44%	1	5.56%	18
4	臺東縣政府 B-00008 熱氣球飛航事故	5	100.00%	0	0.00%	5
5	遠東航空 FE061 飛航事故	18	94.74%	1	5.26%	19
6	復興航空 GE222 飛航事故	43	82.69%	9	17.31%	52
7	華信航空 AE964 飛航事故	16	84.21%	3	15.79%	19
8	凌天航空 B31019 飛航事故	13	100.00%	0	0.00%	13
9	德安航空 B55565 飛航事故	17	100.00%	0	0.00%	17
合計		163	90.06%	18	9.94%	181

註：本表統計期間自 103 年 1 月 1 日至 103 年 12 月 31 日止。

由以上統計資料顯示，103 年度飛航事故調查案件，男性調查員人數明顯多於女性，對照交通部民用航空局所公布「102 年 2 月現職人員持有我國航空人員檢定證」之統計資料，航空人員包含駕駛員、飛航機械員、維修員、地面機械員、簽派員及飛航管制員等共計 5,443 人，其中男性計 5,166 人（佔 94.91%），女性 277 人（佔 5.09%），仍以男性居多。復從我國民航從業人員之比例觀之，亦是男性比例明顯多於女性，由此可見女性從事飛安調查人數仍受限於整體我國民航從業人

員之大環境，然而女性從事飛安調查工作比例為 9.94%，多於整體女性民航從業人員比例 5%。

### 3、檢討及策進作為：

103 年度本會增訂「飛航事故調查人員性別統計分析」1 項性別統計指標，業達成年度目標值，104 年度將賡續就飛航事故調查領域研訂新性別統計指標，藉以觀察飛安調查人員之性別差異，並作為未來甄選培訓之參考。

## (三) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數。

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重 = [ 性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數 - 人事費支出 - 依法律義務必須編列之支出) ] × 100% 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重			
目標值(X)	0.1	0.1	0.1	0.1
實際值(Y)	0.006			
達成度(Y/X)	0.06			

### 2、辦理情形說明：

本會係行政院所屬三級機關，依規定無須提報中長程個案計畫，且 103 年亦無相關法律案須進行性別影響評作業，惟本會為期各項政策或措施均能使兩性平等受益，爰將性別影響評估作業檢視範圍擴大至各項政策、計畫、措施，本年度計提報「2014 飛安資訊交流研討會實施計畫」及「103 年度事故調查員體驗營活動計畫」2 項計畫進行性別影響評估作業，並經本會 103 年第 1 次性別平等專案小組會議通過，辦理情形如下：

#### (1) 2014 飛安資訊交流研討會實施計畫

為分享安全管理研究及事故調查資訊，促進飛安資訊交流，本會每年均舉辦年度「飛安資訊交流研討會」，本年研討會訂於 4 月 22 日(星期二)舉行，專題報告議題涵蓋安全管理、飛航管制、飛航操作、機務維修、事故回顧及調查技術等，參加對象包含我國航空業產、官、學



界人員等，預算經費總計新臺幣(下同)8萬元，與會人數共計138人次，其中男性118人，女性20人，性別比例6:1。

由本次會議性別統計看民航相關機關(構)參與技術專業比例，航空公司在客艙部門派訓女性參訓人達90%，其他職別如航務機務或飛安部門則多為男性，女性職別為飛安室系統分析師，在民航主管機關看性別比例可看出航管人員女性參訓人員佔9成以上。

安全與管理的重要資訊應不分性別，如何增加女性專業人才被選訓之機會，並加強女性於安全管理與事故調查經驗之培訓，誠屬重要。未來資訊研討會本會擬增加客艙安全與航管專題報告，讓性別比例提高，除持續辦理現有性別統計資料外，並就各業務面向積極新增性別統計項目，充實性別統計數據，作為未來分析問題。

## (2) 103年度事故調查員體驗營活動計畫

本會為破除飛安調查領域之性別隔離現象，積極提供年輕女性學子認識及體驗飛安調查員之機會，103年度匡列7,600元辦理2梯次事故調查員體驗營活動，第1梯次於7月11日(星期五)舉辦，由蘭陽女中共20名女性學生及2名老師參加，第2梯次於12月4日(星期四)舉辦，由華盛頓中學共18名女性學生、2名男性學生以及2名老師參加，合計共40名學生參加，其中女性38人，男性2人，女性學員比率達95%，符合年度目標值。

## 3、檢討及策進作為：

本年度本會計匡列性別影響評估計畫預算數87,600元，佔年度預算數比重0.006，達成度為0.06，未達年度目標值0.1。經檢討本會係屬三級機關，依規定無須提報中長程個案計畫，且本會預算規模極小，又每年預算數逐年下降，得匡列作為性別預算經費實為有限，爰建議依本會預算編列及實際業務運作狀況，修訂104年至106年各年度目標值為0.001，俾利後續推動。

## 肆、其他重要執行檢討及策進作為

本會103年度性別平等專案小組於6月24日(星期二)及10月28日(星期二)分別召開，104年度將配合性別平等政策綱領填報作業時程，積極研提相關議案並定期於2月、6月及10月召開會議。

## 伍、其他重大或特殊具體事蹟

- 一、依行政院性別平等會第7次委員會議會前協商會議紀錄報告案第四案決定：「請行政院所屬部會參酌該會教育、媒體及文化組委員意見，視主管業務所需，研發貼近其專業領域需求且具性別平等意識的訓練課程、教材及充實師資人力，並將規劃及辦理情形提報各部會性別平等專案小組報告或討論，於年度推動性別主流化工作成果報告呈現辦理成果」，爰請將上開規劃及辦理成果納入年度推動性別主流化成果報告之伍、其他重大或特殊具體事蹟項下呈現，以利該處統籌追蹤作業。茲衡酌本會經費及人力極為有限，且現職人數僅 23 人，亦無所屬機關，經評估自行研發性別主流化課程不符成本效益，實無自行研發之必要，爰經檢討按現行性別意職培力課程規劃方式，由本會視業務需要辦理專題演講、影片賞析、座談或數位課程學習，並加強充實飛安領域相關之師資及教材，以保留適度彈性，本案並提經本會 103 年第 2 次性別平等專案小組備查在案。
- 二、本會自 87 年 5 月 25 日成立以來，因機關屬性特殊專業，歷屆委員會 7 位委員組成均以男性居多，女性至多 2 人，茲為落實任一性別比例三分之一之性別政策，本會積極提升女性委員比率，配合 103 年 5 月 19 日 2 位委員任期屆滿任命作業，積極協調並以 103 年 2 月 25 日飛安字第 1030202018 號函建請院長於委員任命時，併為考量委員專業代表性及女性比例，案經於 103 年 8 月核定女性委員由 1 人增聘為 3 人，女性委員比率業由 14.29% 提升為 42.86%，達成性別比例規定。

## 本會委員會女性委員比例改善情形表

103.10.15 更新

項次	委員會名稱	依據	委員任期	委員人數	本屆女性比率	上屆女性比率	檢討情形
1	飛航安全調查委員會	飛航安全調查委員會組織法第3條	5人任期至104年5月19日止,2人任期至106年5月19日止	男性4人、女性3人,合計7人	42.86%	14.29%	<p>1、本會配合行政院組織改造,於101年5月20日改制為中央三級獨立機關,並由行政院院長重新任命委員7人,其中男性6人、女性1人,女性比率僅14.29%。</p> <p>2、為提升女性委員比率,爰配合103年5月19日2位委員任期屆滿任命作業,本會以103年2月25日飛安字第1030202018號函建請院長於委員任命時,併為考量委員專業代表性及女性比例,案經核定女性委員由1人增聘為3人,女性委員比率提升為42.86%,委員組成業已達任一性別比例三分之一之規定。</p>
2	國家賠償審議小組	飛航安全調查委員會國家賠償審議小組設置要點	103年5月20日至105年5月19日止	男性4人、女性3人,合計7人	42.86%	14.29%	<p>第1屆委員於103年5月19日任期屆滿,爰配合改聘本屆委員,計男性4人、女性3人,合計7人,其中女性由1人增聘為3人,女性比率由14.29%提升為</p>

							42.86%，提升比率28.57%，已符合任一性別比例三分之一之規定。
3	性別平等專案小組	飛航安全調查委員會性別平等專案小組設置要點第3點	103年5月20日至105年5月19日止	男性5人 女性8人 合計13人	61.54%	53.85%	第1屆委員於103年5月19日任期屆滿，爰配合改聘本屆委員，計男性5人、女性8人，合計13人，其中女性由7人增聘為8人，女性比率由53.85%提升為61.54%，提升比率7.69%，符合任一性別比例三分之一之規定。
4	考核委員會	飛航安全調查委員會考核委員會組織要點	103年1月1日至103年12月31日止	男性4人 女性3人 合計7人	42.86%	42.86%	102年度委員於12月31日任期屆滿，爰配合改聘本(103)年度委員，計男性4人、女性3人，合計7人，其中女性委員仍維持3人，女性比率達42.86%，符合任一性別比例三分之一之規定。
5	行政處分評議小組	飛航安全調查委員會行政處分評議小組設置及作業要點	103年5月20日至105年5月19日止	男性12人、女性3人、合計15人	13.33%，未達1/3性別比例規定	6.67%，未達1/3性別比例規定	1、第1屆委員於103年5月19日任期屆滿，爰配合改聘本屆委員，計男性13人、女性2人，合計15人，其中女性由1人增聘為2人，女性比率由6.67%提升為13.33%，提升比率6.66%，惟仍未符合性別比例規定。

						<p>2、遴聘方式：本小組置評議委員 15 人，除召集人(本會主任委員)及本會委員為當然委員外，其餘委員由本會委員會外聘民航及法律等專家學者擔任之，外聘民航及法律等專家學者應超過評議委員人數二分之一，評議委員任期 2 年，期滿得續聘之。</p> <p>3、遴聘限制：茲因航空領域中涉及較多理工專業，如飛航、維修、機械、電機、系統等，目前仍以男性參與比例較高，未來本會將配合委員任期，增聘相關專業女性，積極提升女性比例。</p>
--	--	--	--	--	--	---