

國家運輸安全調查委員會性別平等暨性騷擾防治專案小組

111 年第 3 次會議紀錄

壹、時間：111 年 11 月 18 日（星期五）下午 2 時

貳、地點：本會 11 樓大會議室

參、主席：楊召集人宏智 記錄：蘇心慈

肆、出席人員：（詳簽到單，如附件）

伍、主席致詞：（略）

陸、確認本次會議議程：確認。

柒、報告事項：

第一案

案由：本會 111 年第 2 次性別平等專案小組會議決議及執行情形。（報告單位：人事室）

決議：洽悉。

第二案

案由：本會 111 年 1 月至 10 月性別平等成果報告案，提請確認。（報告單位：人事室）

委員發言摘要：

一、部會層級議題(二) 改善運輸調查領域之職業性別隔離現象：

(一) 行政院性平處蔡助理員佳玲：

1. 運安會所提報「性別平等推動計畫（111 至 114 年）」執行部會層級議題各關鍵績效指標已達成年度目標值，予以肯定，建議可依據不同性別之需求，規劃更精進之內容及措施，以達政策成效。
2. 建議補充說明遴派調查人員參加訓練之總人次及相關性別比率，俾瞭解成果效益。

(二) 何委員碧珍：

1. 有關「優先甄選女性人才」111 年比率已達 23%，可思考 112 年目標值是否可提升為 20%或 25%。
2. 有關「優先培育女性人才」成果數據建議可列入男性同仁參訓次數，以瞭解是否有性別落差。

(三)戴委員瑀如：

1. 性平推動計畫為 4 年計畫，假如其中 1 組女性僅 1 人，如其於第一年已被優先遴選受訓，下一年是否會影響該指標完成度，爰建議呈現男性參訓人員數據，較能評估全面情況。
2. 另有關優先培育女性人才部分，對於受遴派的女性同仁本身意願到底多高，如果受派到國外，是否會考量家庭因素，這也是需要瞭解的部分。

二、 部會層級議題 (三) 營造健康及照顧工作之性別友善職場：

(一)行政院性平處蔡助理員佳玲：

1. 有關「促進不同性別的健康平等」之各項關鍵績效指標，建議於年度成果補充不同性別者之滿意度並分析其結果有無差異，以利瞭解不同性別者之需求與問題。
2. 另有關「同仁於其配偶分娩時增加之居家辦公天數」及「簽訂托育優惠方案」等，建議敘明使用率等相關資訊，俾完整瞭解政策成效。
3. 運安會 111 年 1 月至 10 月性別平等成果報告請於提報性平專案小組審議通過後，請於 112 年 2 月 10 日前提報本處審核。

(二)何委員碧珍：

1. 有關山野訓練滿意度達 80%，另外想瞭解男、女性同仁不滿意的部分有哪些，或許可以多關注於不滿意之處。
2. EAP 及托育服務的使用狀況可於成果報告多做說明。
3. 托育服務的成果可以呈現會內同仁平均年齡，並思考調整績效指標。

(三)戴委員瑀如：若托育服務的使用效益不高，可能要思考績效指標是否要列入此項，另會裡提供彈性上下班也是性別友善職場措施之一，亦可寫進成果報告。

決議：針對委員所提意見請人事室再次檢視成果報告，並就可修改之處進行調整。

捌、 討論事項：

案由：辦理校園宣導活動之成果問卷調查討論案，提請審議。(報告單位：人事室)

決議：本案依委員建議修正問卷，會後以電子郵件向委員確認後通過。

散會：下午 3 時 25 分