

# 飛航安全調查委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）

行政院 103 年 11 月 03 日院臺性平字第 1030151518 號函核定

## 壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

## 貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入本會業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

（一）加強提升委員會女性比例。

為落實 CEDAW 第 7 條(b)款保證女性在與男性平等的條件下，參加政府政策的制訂及其執行，並擔任各級政府公職，執行一切公務之規定，本會應加強提升各委員會組織型態之女性比例，增加女性之代表性，透過兩性共治共決之決策參與過程，使本會政策、方案及資源配置融入性別觀點，促進兩性平等受益。

（二）破除飛安調查領域性別隔離現象。

為落實 CEDAW 第 10 條(c)款保證女性在教育方面享有與男子平等的權利，在男女平等的基礎上，確保消除在各級和各種方式的教育中對男女任務的任何定型觀念之規定，本會應積極培育未來專業女性飛安人才，以破除飛安調查領域之性別隔離現象。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

（一）強化性別平等專案小組之運作功能。

為落實本會性別平等專案小組運作功能，應強化外聘委員遴聘機制，並積極研提性別相關議題，並加強列管追蹤事項。

（二）加強落實性別主流化訓練。

為賡續落實本會員工性別意識及性別敏感度，應積極規劃年度性別主流化訓練課程，依對象、主管職務或性平業務承辦人員分別予以施訓，並強化課程多元設計。

（三）充實性別統計與分析資料。

為賡續落實推動本會於分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時納入性別觀點，本會應積極研訂各業務面向之性別統計項目，並視業務屬性加入相關複分類統計，加強充實性別統計數據並強化分析與運用。

**(四) 擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質。**

為落實本會相關行政作為能使兩性平等受益，應積極擴大性別影響評估檢視範圍，包含各項政策、計畫、方案、措施等，並妥善利用所建置之性別統計與分析資料，強化性別影響評估辦理品質。

**參、實施對象**

本會事故調查組、飛航安全組、調查實驗室、秘書室及人事室、主計室。

**肆、實施期程**

103年1月至106年12月。

**伍、關鍵績效指標**

一、加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	委員會女性比例達三分之一之比率數	(當年度委員會女性比例達三分之一數目/委員會總數) ×100%	83.33	100	100	100
2	事故調查員體驗營活動女性學員比率	(本會當年度事故調查員體驗營活動女性參與人數/總參加人數) ×100%	50	60	70	75

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%	80	85	90	95
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數  (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)	1	2	3	4
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1	1	1	1
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100%  增加數=當年度比重-前年度比重	0.1	0.1	0.1	0.1

陸、實施策略及措施

一、 加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(一) 提升委員會女性比率	1-1 加強遴聘女性委員。 檢討列管未達三分之一性別比例規定之委員會，配合委員任期，積極遴聘女性委員，期透過兩性共同參與，使性別觀點落實於各項政策或措施。	調查實驗室 事故調查組 飛航安全組 秘書室 人事室
	1-2 建置女性人才資料庫。 蒐集建置本會業務相關領域之產官學優秀女性名冊，配合業務需要，積極延攬遴聘，以擴大女性參與公共事務之機會。	調查實驗室 事故調查組 飛航安全組 秘書室 人事室
(二) 破除飛安調查領域性別隔離現象	2-1 辦理事故調查員體驗營活動。 參酌前年度辦理成果及經驗，應加強學員之遴選、課程內容規劃、意見交流與回饋及種子教師之培育，並將相關辦理成果公開於網站，期增進活動效益並擴散培訓成效。	調查實驗室 事故調查組 飛航安全組
	2-2 積極招募及培育優秀女性飛安人才。 人事任用制度於專業基礎上，應優先遴用優秀女性人員，並積極加強培育與拔擢，以強化女性人力資源。	人事室
	2-3 女性人員實際參與調查之人數比例。 為增進女性調查人員之職務歷練機會，期強化女性專業知能，應就各調查案件之女性參與人數進行統計，作為未來培育與陞遷之參據。	調查實驗室 事故調查組 飛航安全組

二、 賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

實施策略	措 施	辦 理 單 位
------	-----	---------

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(一) 強化性別平等專案小組之運作功能	<p>1-1 強化外聘委員機制。</p> <p>除依「飛航安全調查委員會性別平等專案小組設置要點」組成外，並應依「各部會性別平等專案小組運作原則」規定，遴聘至少 1 位現任行政院性別平等會委員外，每次會議並有 2 位以上外聘民間委員出席，以期透過公私部門間之對話，協助將性別觀點融入本會業務。</p>	人事室
	<p>1-2 強化專案小組會議功能。</p> <p>除依規定每 4 個月召開 1 次會議外，並配合行政院秘書長 102 年 8 月 23 日修正「性別平等政策綱領各篇具體行動措施填報作業須知」規定，調整會議召開時間為每年 2 月、6 月及 10 月，期符合填報作業時程並就相關性別議題充分討論及意見交流。</p>	人事室
(二) 加強落實性別主流化訓練	<p>2-1 依對象分別施訓。</p> <p>依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，針對主管人員、性別平等業務承辦人員及一般同仁等不同對象，規劃合適之性別主流化課程，分別予以調訓，期增進訓練效益。</p>	人事室
	<p>2-2 加強培訓課程內容。</p> <p>課程內容除各項性別主流化工具之認識與運用外，並應納入 CEDAW 條款及一般性建議內容或相關性別議題，依課程難易及施訓對象程度規劃為基礎課程及進階課程，期增進訓練效益。</p>	人事室
	<p>2-3 規劃多元培訓方式。</p> <p>培訓方式依課程主題，得採數位學習，或專題演講、workshop、影片賞析、交流研習會等實體學習，或以混成學習方式進行培訓，期以多元培訓方式，增進學習者之興趣並強化課程效益。</p>	人事室

實施策略	措 施	辦 理 單 位
(三) 充實性別統計與分析資料	<p>3-1 擴充性別統計項目。</p> <p>除持續辦理現有性別統計資料外，並應就各業務面向積極新增性別統計項目，期充實本會性別統計數據，作為未來分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配之參據。</p>	調查實驗室 事故調查組 飛航安全組 秘書室 人事室
	<p>3-2 精進性別統計及分析方法。</p> <p>性別統計之方法，改以各性別所佔母體數之比率進行統計，並視業務屬性加入相關複分類統計，以瞭解不同性別之需求、受益或處境情形，並應加強性別差異之原因分析，作為施政參考及決策支援。</p>	調查實驗室 事故調查組 飛航安全組 秘書室 人事室
	<p>3-3 定期更新性別統計網頁資料。</p> <p>按統計資料發布週期，定期更新本會性別統計網頁資料，並將運用性別統計之政策分析適時公布於本會網站，供各界查詢與參考運用。</p>	調查實驗室 事故調查組 飛航安全組 秘書室 人事室 主計室
(四) 擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質	<p>4-1 將各項政策、計畫、方案、措施列入性別影響評估檢視範圍</p> <p>除中長程個案計畫及法律案外，另擴大本會各項政策、計畫、措施列入性別影響評估檢視範圍，期使兩性平等受益。</p>	調查實驗室 事故調查組 飛航安全組 秘書室 人事室 主計室
	<p>4-2 加強運用性別統計及分析資料</p> <p>妥適運用已建置之性別統計數據，加強分析與檢視，提升提性別影響評估品質。</p>	調查實驗室 事故調查組 飛航安全組 秘書室 人事室 主計室

實施策略	措 施	辦 理 單 位
	<p>4-3 持續充實性別影響評估專家學者名冊</p> <p>蒐集建置相關領域之學者專家名單，並使性別影響評估過程能具備兩性觀點，除應積極蒐集女性學者專家名單外，亦建置深具性別意識之男性學者專家名冊，提供性別影響評估相關諮詢建議。</p>	<p>調查實驗室 事故調查組 飛航安全組 秘書室 人事室 主計室</p>
	<p>4-3 加強辦理性別影響估教育訓練</p> <p>為使本會人員於擬定政策、計畫、方案或措施時，能具備性別影響評估之檢視能力，應積極辦理相關教育訓練，就相關概念及實務操作程序加強培訓。</p>	<p>人事室</p>

## 柒、推動體制

由本會事故調查組、飛航安全組、調查實驗室、秘書室及人事室、主計室負責推動及協調，性別平等專案小組督考本計畫執行。

## 捌、經費來源

執行本實施計畫所需經費，由本會相關經費項下支應。

## 玖、考核及獎勵

各單位執行本計畫達年度目標值者，得簽報獎勵，獎勵額度以主辦人員嘉獎2次、督導人員及協辦人員嘉獎1次為原則。但執行結果確具重大績效者，經專案簽准得從優獎勵，不受上開獎勵額度限制。