

飛航安全調查委員會性別平等專案小組 107 年第 2 次會議記錄

壹、 時間：107 年 9 月 5 日（星期二）下午 2 時

貳、 地點：本會第 1 會議室

參、 主席：楊主任委員宏智

紀錄：廖捐惠

肆、 出席人員：

王委員麗容	(請假)
何委員碧珍	(請假)
陳委員昭岑	陳昭岑
官委員文霖	官文霖
張委員文環	蘇水炆(代)
李委員延年	李延年
莊委員禮彰	莊禮彰
林委員沛達	江玉慧(代)
王委員興中	王興中
劉委員震苑	劉震苑
韓委員若明	韓若明
廖委員捐惠	廖捐惠

伍、 主席致詞：(略)

陸、 確認 107 年第 1 次專案小組會議決議事項及執行情形：

發言要旨

楊召集人宏智：

有關第一案大專院校生參訪活動實施計畫案調查主流大學航太科系男女比例後據以設定合理目標值一節，是否僅限於航太科系？與本會業務

相關之科系如機械系女生比例亦愈來愈高，是否納入調查？

莊委員禮彰：

按前次會議決定，係針對航太科系之男女比例進行調查，如就業務相關科系而言，機械系亦可納入性別統計，並作為參考標準。屆時將再擇選幾所大學進行統計參考。

官委員文霖：

本活動前一階段計畫(103年至106年)係以「高中生事故調查員體驗營活動」為主軸，計畫執行完竣後，經檢討將活動對象改為大專院校生，以往來會參訪之大專院校生約有7、8成比例為航太科系、運輸管理科系。當時辦理高中生體驗營活動，本會主動發文台北市、新北市、基隆市、宜蘭縣等縣市政府教育單位邀請，茲衡酌本會業務量，每年至多辦理3次，每梯次約20-25人，講座人力每次約需5-6人，所需經費由本會年度性別預算支應。惟辦理過程遭遇了一些困難，首先，活動對象無法有效篩選，像升學導向的學校如建中、北一女並無參加意願，實際參加以技職學校居多，活動成效有限。再者，性平委員建議針對結訓學員進行追蹤了解是否受本活動之影響，能選讀大學相關科系，惟實務上確有執行困難。爰經檢討改以現有來會參訪之大專院校生航太科系或管理系學生為對象，讓學生能對本會業務內容更為深入了解。

楊召集人宏智：

我剛從澳洲運輸安全委員會(ATSB)參訪回國，該會交流分享表示希望能有更多新血加入該會調查單位，並期待女生比例有機會提升，配套作法即與附近大專院校合作提供工讀機會，讓學生了解這調查環境，有熱情的學生即能藉此獲得鼓舞。這是未來我們可以努力的方向，尤其現正推動運安會，不只是Aviation，鐵道、海運亦可一併作思考。

決議：准予備查。未來大專院校生參訪活動之男女比例設定部分，除可參考航太科系之男女學生性別統計外，亦可納入機械系等飛安相關科系。

柒、 確認本次會議議程：確認。

捌、 報告事項：無。

玖、 討論事項：

第 1 案

案 由：本會 108 年度性別預算編列情形案。(提報單位：人事室)

發言要旨

官委員文霖：

前幾年行政院因故停辦親子活動，本會亦配合停辦了幾年。以往親子活動方式，通常上午安排於本會活動，讓員工眷屬彼此互相認識交流，下午則安排前往附近教育場館進行參訪活動。

行政院性別平等處：

本案性別預算編列情形表填寫內容尚屬完整，另建議於「年度預期成果」欄補充說明 107 年度性別預算占機關年度預算數比率，以清楚呈現性別預算數較前一年增加情形。

決 議：依行政院性別平等處意見修正，於「年度預期成果」欄補充說明 107 年度性別預算占機關年度預算數比率，餘照案通過。

第 2 案

案 由：飛航安全調查委員會性別平等推動計畫（108 至 111 年）草案。
(提報單位：人事室)

發言要旨

陳委員昭岑：

(一) 剛主委提到工讀機會是蠻好的措施，讓女性同學可以早期認識飛安會未來可能的工作職場。以本身任教的化學系而言，女性人數極少，資訊落差較大，且存在著性別的既定印象，於陞遷機會或重要工作指派時，女性能力通常被忽略，因此，在各項措施上如陞遷或工作機會，除了周知外，宜對於女性多加推廣與考量，並不是要給予女性特別的待遇，而是提供女性機會，並在公平的基礎上對女性有所加權。

(二) 行政處分評議小組女性比例僅 20%，未達三分之一性別比例，如此重要之小組會議，應積極提供女性參與機會，足額遴聘女性委員。

李委員延年：

就本人觀察，本會對於女性非常尊重，所規劃辦理的性平活動如高中生事故調查員體驗營、大專生參訪活動等也相當有意義，本組除配合指派女性調查員擔任講員外，並希望藉由民航產業從業人員如駕駛員、維修員、簽派員、飛航管制員等性別統計，了解各職類女性成長趨勢，並評估本會活動之辦理效益。

官委員文霖：

近幾年本會員工僅 20 多人，技術調查人員僅 19 人，所編列的性別預算雖僅占總預算 0.09%，仍能務實地兼顧各項性平工作之推動。以性別統計為例，本會針對飛航事故案件進行男、女駕駛員事故率進行統計，惟礙於女性機師比例極低(約 4%)，且事故發生涉及天氣、機械、個人操作等等各式因素，不單單僅是人為因素，因而統計結果尚無法直接論定性別影響之差異。

王委員興中：

本會是一個專業調查團隊，於各項工作之執行，向來以個人專業而非性別因素作為考量，就個人印象所及，本會對外招募之調查員，幾無符合資格女性參加甄選，究其原因係航空從業人員男女失衡之大環境影響，如要增加女性調查員之招募，除了秉持一慣無性別歧視之原則外，長期而言，宜由教育著手提升航空從業人員之女性比例，這也是近年本會性別平等推動計畫之工作重點。

莊委員禮彰：

整體而言，塑造一個性別友善環境是最重要的，性別比例可能不是最重點，一個環境如果不友善，即使再高的比例亦是無意義的。性別友善環境是要讓不管是男性或女性都能不受歧視地被平等對待，以本會而言，任何工作之執行均不受性別因素干擾，以專業為導向，不管是值班或先遣任務均不因性別而有差異。

韓委員若明：

本會向來朝性別平等方向努力，但大環境生態確實存在著性別落差，尤其化學、航空、機械等領域女性更是少數，原因可能是女性天生不善於

理工學科，更可能是教育根本的問題。本會是一個性別友善的職場，並不存在性別隔閡的問題，男女均能平等受到對待，真正的問題在於民航整體大環境的性別落差，非性別歧視所致。

劉委員震苑：

民國 100 年政府推動大專生公部門見習計畫，協助學生透過公部門見習機會，獲得從態度、理念到實務面的體驗學習。本會藉此計畫提供大專交通領域科系學生見習機會，並優先錄取女性學生，提供工作觀摩學習機會，幾年下來，因經費減縮未能持續提供津貼補助，改以志工方式辦理，報名並不踴躍，若經費足以支應，這會是一個很好的工讀見習機會。

蘇委員水灶：

參考交通部相關性別平等推動作法，該部所屬機關眾多，如高工局、民航局、鐵道局所屬員工多，議題涉及較為廣泛，且影響層面大，反觀本會，並無所屬機關，性別議題誠屬有限，且受限於民航大環境，性別平等推動工作確有其困難度，惟本會仍以有限經費及人力積極配合辦理。

行政院性別平等處：

- (一) 謝謝大家對性平工作的支持與推動。對於性別議題二第 2 項關鍵績效指標「配合職缺遴補，逐年提升女性進用及陞任比例」部分，應設定明確之年度目標值，以資衡量。惟如本指標必須兼顧考量年度內是否有職務出缺、男女性是否均有報名參加甄選或資格條件相當之認定等等因素，致難以設定明確目標值，建議移列為策略，以利後續執行推動。
- (二) 有關性別議題三之性別目標「使雙親瞭解教養子女與家務為其共同責任」之關鍵績效指標部分，建議將前次會議決定事項「於方案實施前後分別進行前測及後測」納入執行，以比較業務推動前後之成效。

廖委員捐惠：

- (一) 性別議題二第 2 項關鍵績效指標「配合職缺遴補，逐年提升女性進用及陞任比例」部分，礙於職務出缺情形不定且無法保證女性報名參加甄選，無法明確設定年度目標值，爰本項指標將配合移列為執行策略。

(二) 有關性別議題三之性別目標，係衡酌本會實際需要，將原「15歲以上有偶女性之丈夫之平均每日無酬照顧時間」酌予修正為「使雙親瞭解教養子女與家務為其共同責任」，並設定以性別教育訓練方式建立員工主動參與家務之意識，及透過業務簡化及資訊化方式減少員工加班情形作為關鍵績效指標，較符本會推動實益。

決議：依行政院性別平等處意見修正，將性別議題二第2項關鍵績效指標「配合職缺遴補，逐年提升女性進用及陞任比例」移列為執行策略，餘照案通過。

壹拾、臨時動議：無。

壹拾壹、散會：下午3時15分