

## 飛航安全調查委員會性別平等專案小組 107 年第 3 會議記錄

壹、 時間：107 年 11 月 22 日（星期四）下午 2 時

貳、 地點：本會第 1 會議室

參、 主席：楊主任委員宏智

紀錄：廖捐惠

肆、 出席人員：

王委員麗容	王麗容
何委員碧珍	何碧珍
陳委員昭岑	陳昭岑
官委員文霖	(請假)
張委員文環	(請假)
李委員延年	李延年
莊委員禮彰	莊禮彰
林委員沛達	林沛達
王委員興中	(請假)
劉委員震苑	劉震苑
韓委員若明	韓若明
廖委員捐惠	廖捐惠

伍、 主席致詞：(略)

陸、 確認 107 年第 2 次專案小組會議決議事項及執行情形：

**決定**：准予備查。

柒、 確認本次會議議程：確認。

捌、 報告事項：

## 第 1 案

案由：飛航安全調查委員會性別平等推動計畫（108 至 111 年）草案修正案，提請確認。(提報單位：人事室)

### 發言要旨

#### 何委員碧珍：

(一)第 9 頁所示列管之 6 個委員會中，目前僅行政處分評議小組女性委員尚未達 1/3 性別比例規定，本項關鍵績效指標 108 年目標值設定為 83%，109 年以後設定為 100%，請說明何以 108 年無法達標之原因為何？

承辦單位：行政處分評議小組委員任期 2 年，目前女性委員比率 20%，下次改聘時間為 109 年，屆時將配合委員任期或出缺情形積極延聘相關專業領域之女性，以促進女性參與決策。

(二)建議於本項「具體作法」增列說明未來行政處分評議小組女性委員比例提升之作法。

(三)以「性別影片」播放方式辦理性別意識培力時，建議加入影片導讀與討論，以增加培訓內容的深度與廣度，並因應性別考核項目所需。

決議：參照何委員碧珍意見修正後備查，並依限於本(107)年 11 月底前函送行政院備查及公布於本會網站。

## 第 2 案

案由：「飛航安全調查委員會組織法」修正草案暨「飛航事故調查法」修正草案免予辦理性別影響評估作業案，提請備查。(提報單位：人事室)

### 發言要旨

#### 王委員麗容：

(一)案內 2 修正法案業已完成相關修法程序，並提報性別平等專案小組會議備查，尚屬合宜。爾後如有中長程計畫或法案，仍請依規定辦理性別影響評估作業。

(二)未來運安會組織規程正式通過，人力擴充後，建議人員進用除衡酌專

業性外，能在性別考量上多予尊重，並期許人事甄審委員會能客觀遴才，不因性別歧視而影響任用之公平性。

#### 何委員碧珍：

- (一)本次 2 修正法案因應急需，無法按程序完成性別影響評估作業，確屬特殊情形，未來如有相關法案仍應依規定辦理。
- (二)目前行政院所屬諮詢性之委員會性別比例達成率已逾 90%，本會為 83%，相對部會而言比率較低，未來改制後，組織及人力規模更為龐大，期望各委員會重新改聘時，均能達成任一性別比例 1/3 規定，達成女性參與決策之政策目標。正因為我國十多年來積極推展性別比例政策，由上而下的強制性推動，使得我國女性參與決策在亞洲國家性別指標評比中能名列第 1。

#### 陳委員昭岑：

未來改制後，組織規模擴大，期許在人力進用上能有更多性別考量。

#### 楊召集人：

所謂性別比例 1/3 規定，於各項性別統計上均以男、女兩性分類，惟實務上仍有中性之情形，如何區別？

#### **(一)何委員碧珍**

- 1.我國已簽署 CEDAW 公約，按該公約所定性別，仍以生理性別(男、女)來認定，何以性別比例政策不以“兩性”取代”，主要係為擴大涵括生理性別以外之其他族群，惟就國際性別統計而言，目前仍按該公約之認定以生理性別作為統計基礎。
- 2.目前本會 6 個委員會僅餘 1 個委員會尚未達任一性別比例規定，訂於 109 年達成 100%目標並不難，倒是整體組織架構中女性擔任主管是較為困難的，當然要不斷提醒的是對女性任用不該因性別因素歧視致阻礙其陞遷擔任主管的機會，還是應以能力為考量，總體來說女性人數少，自然在女性主管任用人數上也相對較少，因而並沒有強制規定 1/3 之主管性別比例。但諮詢性委員會之委員組成，即應符合性別比例規定，惟仍有少數委員會係基於職務派任者，確

實較難達成性別比例。

3. 我們身處都會區，在性別平等感知上可能會覺得相當平等，但透過性別統計能反映出可能被忽略的性別不平等問題，例如第 15 頁「2016 年婦女婚育與就業調查統計」結果所示，女性平均每日無酬照顧時間 3.81 小時為男性 1.13 小時之 3 倍，因此實際上在家務分工或薪資比例上仍存在性別落差，整體來說，仍有相當大的努力空間。

**(二)陳委員昭岑：**生理性別統計上似有操作空間，比如生理上為女性之委員人數較少時，可否將性別界定上較為模糊之人數列入該類統計？

**(三)王委員麗容：**

1. 性別比例 1/3 規定實務上仍有彈性空間，例如基於專業上之必要或性別結構因素致短期內無法達成性別比例規定情形，尤其科技領域之女性相對少，能進到這領域的女性更是稀少，因此為何要往下延伸推動性別平等教育，就是希望更多的女性投入理工領域。
2. 性別統計數據宜小心看待，剛提到女性家務分工 3.81 小時，男性 1.13 小時，較為合理之統計應為夫妻 2 人同為上班族之家務分工時數，這份資料可能將非職業女性納入統計，無法反映出實際分工狀況。

**(四)楊召集人宏智：**以個人經驗而言，職場性別失衡與家庭因素有很大關係，多數家長並不鼓勵女性選讀機械系後從事黑手工作，或學習跆拳道損害女性氣質形象，因而家庭才是性別平等推動的核心，宜從家長觀念著手改變。

**決 定：**

- 一、 准予備查。
- 二、 未來本會改制後，各委員會重新改聘委員時，均能達成任一性別比例 1/3 規定。

玖、 討論事項：無。

壹拾、臨時動議：無。

壹拾壹、散會：下午 3 時