

# 飛航安全調查委員會 106 年度推動性別主流化成果報告

## 壹、依據

- 一、依行政院 102 年 10 月 28 日院臺性平字第 1020150856 號函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、依飛航安全調查委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入本會業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
  - （一）加強提升委員會女性比例。
  - （二）破除飛安調查領域性別隔離現象。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。
  - （一）強化性別平等專案小組之運作功能。
  - （二）加強落實性別主流化訓練。
  - （三）充實性別統計與分析資料。
  - （四）擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質。

## 參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入本會業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
  - （一）關鍵績效指標 1：委員會女性比例達三分之一之比率數。

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	(當年度委員會女性比例達三分之一數目 / 委員會總數) × 100%			
目標值(X)	83.33	100	100	100

實際值(Y)	83.33	83.33	83.33	66.67
達成度(Y/X)	1	0.83	0.83	0.67

## 2、重要辦理情形：

本會合議制型態之組織除本會委員會外，另自行列管包含國家賠償審議小組、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理調查小組、考核委員會、行政處分評議小組，合計 6 個，106 年除本會委員會及行政處分評議小組尚未達性別比例規定外，其餘 4 個均已達成，年度目標達成值為 0.67，詳如下表，相關辦理情形如下：

表：本會106年度委員會性別比例統計

項次	委員會或小組名稱	委員人數	男性		女性		是否達成性別比例
			人數	比率	人數	比率	
1	委員會	7	5	71.43%	2	28.57%	否
2	國家賠償審議小組	7	3	42.86%	4	57.14%	是
3	性別平等專案小組	13	5	38.46%	8	61.54%	是
4	考核委員會	7	4	57.14%	3	42.86%	是
5	性騷擾申訴處理調查小組	5	3	60.00%	2	40.00%	是
6	行政處分評議小組	15	12	80.00%	3	20.00%	否

### (1) 本會委員會女性比率 28.57%：

依「飛航安全調查委員會組織法」第 3 條規定，本會置委員 5 人至 7 人，由行政院院長任命適當人員兼任，任期 3 年，並指定其中 1 人為主任委員，1 人為副主任委員。同法第 4 條規定，本會委員應具有氣象、管理、法律、心理、航空、交通、工程或其他飛航事故調查相關學識及經驗。本會 103 年女性委員比率由 14.3% 提升為 42.86%，已達性別比例規定。105 年 4 月、8 月委員出缺，女性比率仍維持 42.86%。嗣 105 年 12 月出缺女性 1 人，經 106 年 3 月 16 日院長任命男性委員 1 人，女性比率下降為 28.57%，106 年 5 月 20 日 2 位男性委員任期屆滿續任，女性比率仍維持 28.57%。

## (2) 國家賠償審議小組女性比率仍維持 57.14%

現任委員 7 人於 105 年 5 月 20 日改聘，任期 2 年，其中男性 3 人，女性 4 人，女性比率為 57.14%，符合任一性別比例規定。

## (3) 性別平等專案小組女性比率仍維持 61.54%

本會現任第 3 屆委員配合行政院性別平等會第 3 屆民間委員改聘期程，於 105 年 8 月 30 日完成改聘，任期 2 年，自 105 年 9 月 2 日至 107 年 9 月 1 日止，合計委員 13 人，其中男性委員 5 人、女性委員 8 人，女性比率為 61.54%，符合任一性別比率規定。

## (4) 考核委員會女性比率仍維持 42.86%

106 年度考核委員會委員經改選計 7 人，其中男性 4 人、女性 3 人，女性比率 42.86%，符合任一性別比率規定。

## (5) 性騷擾申訴處理調查小組女性比率仍維持 40%：現任委員計 5 人，其中男性 3 人、女性 2 人，女性比率 40%，符合任一性別比率規定。

## (6) 行政處分評議小組女性比率 20%：現任委員 15 人於 105 年 5 月 20 日改聘，任期 2 年，其中男性 12 人、女性 3 人，合計 15 人，女性比率 20%，尚未達任一性別比率規定。

## 3、檢討及策進作為：

本會目前尚有委員會及行政處分評議小組女性比率未達三分之一，經檢討因航空領域中涉及較多理工專業，如飛航、維修、機械、電機、系統等，目前仍以男性參與比例較高，女性遴聘有其限制。本會將配合委員 107 年任期屆滿，建請院長優先遴聘女性擔任本會委員，並配合增聘相關專業女性擔任行政處分評議小組委員，積極提升女性比率。

## (二) 關鍵績效指標 2：事故調查員體驗營活動女性學員比率。

## 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	(本會當年度事故調查員體驗營活動女性參與人數/總參加人數) × 100%			
目標值(X)	50	60	70	75

實際值(Y)	95	95	100	78
達成度(Y/X)	1.9	1.6	1.4	1.0

## 2、重要辦理情形：

本會為落實性別平等政策，增進高中學生對國內飛航事故調查的了解及興趣，並培育未來專業女性飛安人才，爰賡續規劃辦理「106年飛航事故調查員體驗營」活動，課程內容涵括本會業務簡介、性別主流化簡介、事故調查流程及事故調查員工作介紹、生化防護衣穿戴體驗、模擬事故現場分組調查活動、小組討論與簡報、Q&A、問卷填寫及證書頒發等，各項課程講座均由本會專業事故調查同仁擔任，另本年特別安排 1 名傑出女性副資深調查官為講員，除講授性別主流化政策意涵外，並分享其於飛安調查領域之女性經驗，鼓勵女性學員突破傳統性別刻板印象，跨越性別隔離，投身飛安領域。

106 年度計辦理 2 梯次，第 1 梯次於 7 月 7 日(星期五)舉辦，參加對象為國立蘭陽女中共 17 名女性學員及 1 名老師，女性學員比率達 100%；第 2 梯次預定於 12 月 20 日(星期三)舉辦，參加對象為國立羅東高中學生，共計 20 名學員，其中男性 8 人、女性 12 人，女性學員比率達 60%。以上總計 37 名學員，其中女性 29 人，女性比率為 78.38%。

依第 1 次梯次問卷調查結果，學員對「模擬事故現場分組調查活動」課程最感興趣，對飛航安全及事故調查作業都有初步的了解。另本會亦依 105 年度學生意見回饋，增加課程之趣味性，大致而言，參與學員對本會辦理此項活動之回饋都相當正面。又為了解本活動對學生職涯規劃之影響並評估活動成效，本年度除了填寫活動問卷調查表外，亦請同學選填個人學校、姓名、性別及電子郵件等資料，預計於學生畢業後，以電子郵件方式詢問學生所選讀之科系，期評估本活動之效益。



### 3、檢討及策進作為：

本會近年於邀集各高級中等學校參與本項活動時，發現各校因承辦處室不明確、學生在校無直接相關科目、學校囿於既定時程及預算不足等因素，影響參與活動之意願，造成本會於推動時遭遇困難；本年度第2梯次活動即因此延宕至12月辦理。

另本活動目標係為增進女性參與民航產業工作之比例，並培育未來女性專業飛安人才，惟活動中發現學生對未來生涯尚未有規劃，且普遍欠缺數理推理及邏輯分析能力。建議應由教育部由上往下扎根，加強女性學生對航空相關科系的興趣，全面性推廣航空產業，以達到提升女性參與民航產業比例之目標。

未來本會推動「提升飛安調查領域女性比例」議題時，可由邀請各大學來會參訪的活動著手，根據其有意參訪內容並適量增加事故調查之性別相關議題於活動中，以期提升女性大學生參與民航產業與飛航事故調查之比例。

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

### (一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率。

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	80	85	90	95
實際值(Y)	80.95	92.31	96.66	95
達成度(Y/X)	1.01	1.09	1.07	1

#### 2、重要辦理情形：

為賡續強化本會同仁性別意識及提昇性別敏感度，期使政策規劃或業務推動過程納入性別觀點，爰依本計畫規定，規劃辦理多元化性別意識培力課程，加強落實性別主流化訓練。106年度教育訓練因施訓對象分別規劃辦理如下：

- (1) 辦理《關鍵少數》性別影片欣賞活動：於 106 年 6 月 29 日(星期四)上午 10 時至 12 時假本會第 1 會議室舉辦，該片重現重要的史實，描述一群非裔女性數學家，幫助美國太空總署在太空競賽中，將強勁的對手蘇聯政府比了下去，並同時讓女性及種族平權的議題獲得發聲的機會。透過該影片欣賞，讓同仁反思性別、種族與專業間之議題，提升同仁性別意識。本次教育訓練對象為本會全體員工，計有 28 人參訓，其中男性 17 人，女性 11 人，到訓率達 90.32%。另為就近分享訓練資源，亦函邀本棟公務機關(單位)同仁參加，計有內政部空中勤務總隊 8 人、行政院災害防救辦公室 3 人及飛安監理會 1 人，共計 12 人參加。參訓總人數計 40 人，女性比率 75%，男性 25%。
- (2) 辦理「解迷性騷擾」影片宣導：本會為防治性騷擾，建立友善工作環境，保護員工不受性騷擾威脅，爰依「飛航安全調查委員會性騷擾防治及申訴要點」第 3 點規定，於 106 年 11 月 2 日上午 9 時 30 分至 10 時 30 分假本會第 1 會議室播放「解迷性騷擾」影片進行宣導，強化兩性職場相互尊重之性別意識，本次教育訓練對象為本會全體員工，計有 28 人參訓，其中男性 17 人，女性 11 人，到訓率達 93.33%。
- (3) 薦送人員參加行政院「只有尊重，不要放縱!性騷擾防治法，你知道？」專題演講：薦送本會性別業務承辦人 1 人參加 106 年 12 月 1 日(星期五)下午 3 時至 5 時行政院性騷擾防治-「只有尊重，不要放縱!性騷擾防治法，你知道？」專題演講，由東吳大學健康暨諮商中心姚主任淑文從性騷擾防治法制及實務案例分享，加強培訓性別業務承辦人專業知能，到訓率達 100%。

### 3、檢討及策進作為：

106 年度性別主流化訓練參訓率平均達 95%，業達年度目標值 95%，107 年度將廣續規劃更為多元之培訓課程。

## (二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數。

### 1、目標達成情形

年度	103 年	104 年	105 年	106 年
----	-------	-------	-------	-------

項目				
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數			
目標值(X)	1	2	3	4
實際值(Y)	1	2	3	4
達成度(Y/X)	1	1	1	1

## 2、重要辦理情形：

本會因屬行政院所屬三級機關，依規定無須提報中長程個案計畫，惟為落實本會推動性別主流化執行計畫（103至106年度）第陸點第一項有關破除飛安調查領域性別隔離現象規定，103年訂定飛航安全調查委員會高中生飛航事故調查員體驗營活動實施計畫，以當年度事故調查員體驗營活動女性參與人數/總參加人數作為性別考核指標，並依計畫規定辦理相關活動。

104年為強化本會員工性別意識及性別敏感度，並落實本會推動性別主流化執行計畫（103至106年度）第陸點第二項有關推動性別主流化各項工具，提升推動品質及擴大成效規定，增訂本會「員工性別主流化訓練參訓率」（本會員工當年度參加性別主流化訓練課程人數/員工總數 $\times 100\%$ ）1項作為性別考核指標，並規劃辦理「性別與媒體」專題演講及《蘆葦之歌》人權紀錄片賞析活動。

105年為分享安全管理研究及事故調查資訊，促進飛安資訊交流，本會於8月9日至10日舉辦「105年國際飛安資訊交流研討會」，新增「國際飛安資訊交流研討會女性參與比率」（當年度女性參加研討會人數/總參加人數 $\times 100\%$ ）1項作為性別考核指標，透過性別統計資料了解女性參與之比率，作為未來研討會邀請對象之參考。

106年為期本會委員會及合議制型態之組織委員組成落實任一性別比例不低於三分之一規定，新增「委員會女性比例達三分之一之比率數」（委員會女性比例達三分之一數目/委員會總數 $\times 100\%$ ）1項作為性別考核指標，藉以提升女性參與決策比率。

## 3、檢討及策進作為：

106 年新增「委員會女性比例達三分之一之比率數」(委員會女性比例達三分之一數目/委員會總數×100%) 1 項作為性別考核指標，業達成年度目標值。

### (三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數。

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	1	1	1	1
實際值(Y)	1	1	1	1
達成度(Y/X)	1	1	1	1

#### 2、辦理情形說明：

##### (一) 106 年度飛航事故調查小組成員性別統計

本會為瞭解參與飛安事故調查作業之性別差異情形，以作為未來人事甄選遷調及培訓參考，103 年度訂定「飛航事故調查人員性別統計分析」性別統計指標，經統計 106 年（1 月 1 日至 12 月 4 日止）我國民用航空器及公務航空器共發生 6 起飛航事故，其中 5 起本會依規定成立專案調查小組執行調查<sup>1</sup>，專案調查小組成員包含本會人員、交通部民用航空局、航空公司、飛機製造/設計國調查機關及飛機製造廠之專業人員。專案調查小組規模（專業分組及總人數）依調查案嚴重性及複雜程度有所不同，本年計成立 5 個專案調查小組，成員共計 88 人，其中男性 82 人，佔 93%，女性 6 人，佔 7%，各專案小組成員性別統計如下表。

序次	事故名稱	男性		女性		小計
		人數	百分比	人數	百分比	
1	0311storch 超輕型載具飛航事故	10	100%	0	0.0%	10

<sup>1</sup> 另 1 起發生在美國，由美國運輸安全委員會執行調查，本會非主導調查單位。



2	德安 DA7511 飛航事故	25	96.2%	1	3.8%	26
3	空勤總隊 NA-703 飛航事故調查	11	91.7%	1	8.3%	13
4	凌天航空 B-31118 飛航事故	25	89.3%	3	10.7%	28
5	長榮航空 BR56 飛航事故	11	91.7%	1	8.3%	12
合計		82	93.2%	6	6.8%	88

註：本表統計期間自 106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 4 日止。

由以上統計資料顯示，106 年度飛航事故調查小組成員，男性人數明顯多於女性，對照交通部民用航空局所公布 106 年 2 月現職人員持有我國航空人員檢定證之統計資料，航空人員包含駕駛員、飛航機械員、維修員、地面機械員、簽派員及飛航管制員等共計 5,984 人，其中男性計 5,645 人，佔 94.3%，女性 339 人，佔 5.7%，以男性居多。另從我國民航從業人員之比例觀之，亦是男性比例明顯多於女性，由此可見女性從事飛安調查人數仍受限於整體我國民航從業人員之大環境，然而女性從事飛安調查工作比率為 6.8%，略高於整體女性民航從業人員比例 5.7%。

## (二) 飛安會調查飛航事故案件駕駛員性別比率

為瞭解本會歷年所調查飛航事故案件之駕駛員性別比率，104 年度新增「飛安會調查飛航事故案件駕駛員性別比率」性別統計指標，統計自 88 年截至 106 年 11 月 30 日止，本會調查民航運輸業、普通航空業及公務航空器飛航事故總計 87 件，飛航事故案件駕駛員總計 180 人，其中 179 人為男性，佔 99.4%，1 名副駕駛員為女性，佔 0.6%；在事故人數比率方面，男性駕駛員計 179 人，佔整體男性駕駛員 6.73%，女性計 1 人，佔整體女性駕駛員 0.93%。由以上統計來看，目前事故人數及比率仍以男性居多，此亦與國內民航從業人員之比例相符。

飛安會調查飛航事故案件男、女駕駛員事故率統計表		
項目	男性駕駛員	女性駕駛員

駕駛員總數	2,661	108
事故人數及比率	179	1
	99.4%	0.6%
男、女駕駛員事故率	6.73%	0.93%

註：統計人數為執行飛航任務之正、副駕駛員，不含機務人員、飛航機械員、水槍操作員、機工長、醫療救護員、空照員。(資料來源：本會 106 年、交通部民用航空局 105 年統計)

### (三) 國籍航空公司駕駛員及我國空勤總隊駕駛員性別統計

為瞭解我國飛航駕駛員之性別，105 年度增訂「國籍航空公司駕駛員及我國空勤總隊駕駛員」之性別統計，我國籍航空公司駕駛員及空勤總隊駕駛員總計 2,771 人，其中男性駕駛員為 2,662 人，佔全體駕駛員 96%，女性駕駛員 109 人，僅佔 4%。在「國籍航空公司駕駛員」部分，男、女性駕駛員總計 2,675 人，其中男性駕駛員計 2,567 人，佔 96%，女性駕駛員計 108 人，佔 4%。在「我國空勤總隊駕駛員」部分，男、女性駕駛員總計 96 人，其中男性駕駛員計 95 人，佔 99%，女性駕駛員計 1 人佔 1%。

國籍航空公司駕駛員性別統計				
項目	男性駕駛員		女性駕駛員	
	正駕駛員/人	副駕駛員/人	正駕駛員/人	副駕駛員/人
人數	1,246	1,321	27	81
男、女性駕駛員小計	2,567		108	
百分比%	96%		4%	
男、女性駕駛員總計	2,675			

(資料來源：交通部民用航空局，105 年統計)

我國空勤總隊駕駛員性別統計			
項目	男性駕駛員		女性駕駛員
駕駛員	正駕駛員/人	副駕駛員/人	1
人數	71	24	1
男、女性駕駛員小計	95		1
百分比%	99%		1%
男、女性駕駛員總計	96		

(資料來源:內政部空中勤務總隊,106年11月統計)

#### (四)我國飛航事故統計

近 10 年 (2007-2016) 我國飛安現況,渦輪噴射定翼機平均全毀事故率,由 10 年前的每百萬離場 3.18 次降至 0.57 次,詳下圖所示。

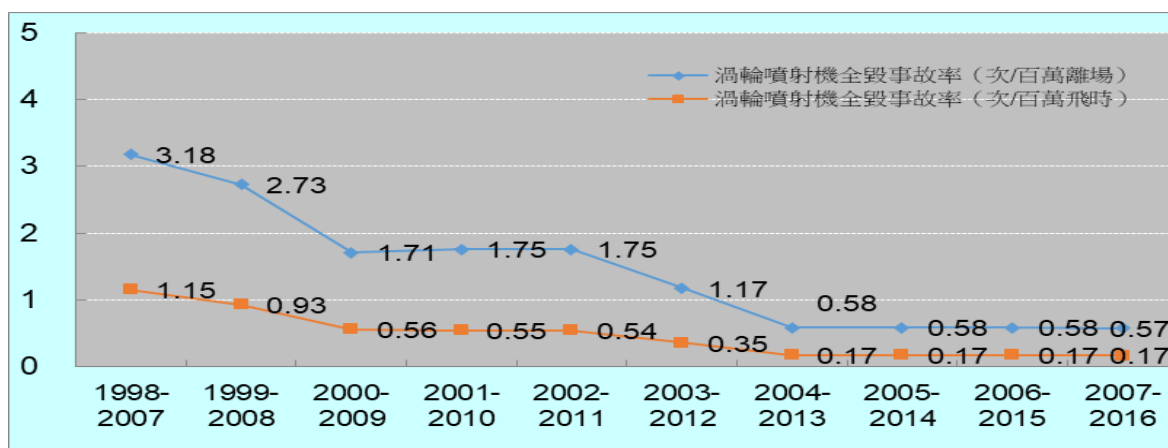


圖 我國籍民用航空運輸業最大起飛重量 15,000 公斤以上之渦輪噴射定翼機,近 10 年 (2007-2016) 全毀平均事故率為 0.57 次/百萬離場。(全世界近 10 年 (2007-2016)<sup>2</sup>為 0.47/百萬離場)

至於渦輪螺旋槳飛機事故率,因 103 年及 104 年不幸發生二起重大事故,致近 10 年 (2007-2016) 全毀平均事故率成為每百萬離場約 3.16 次,詳下圖所示。

<sup>2</sup> 資料來源:國際運輸協會 (IATA)

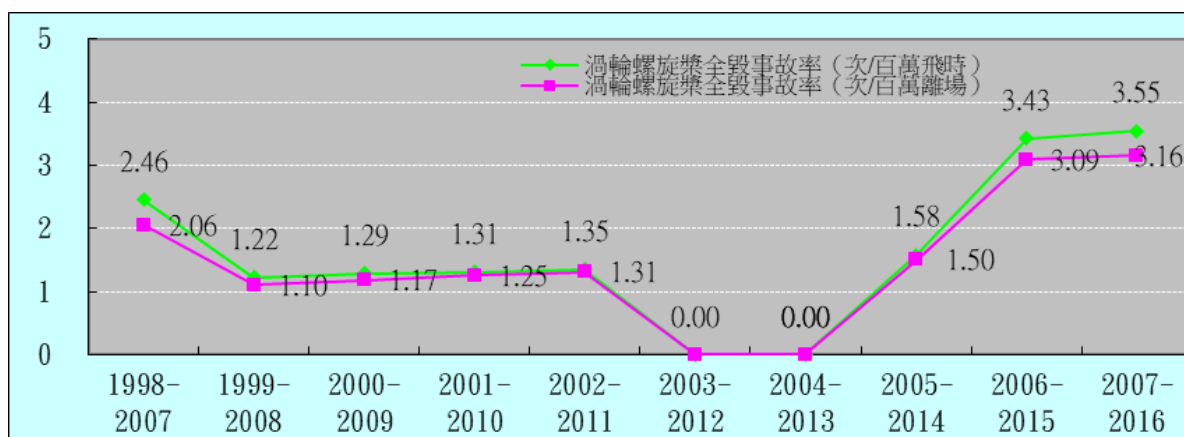


圖 國籍民用航空運輸業最大起飛重量 5,700 公斤以上之渦輪螺旋槳定翼機，近 10 年（2007-2016）全毀平均事故率為 3.16 次/百萬離場。（全世界近 10 年（2007-2016）全毀平均事故率 1.73 次/百萬離場。）

#### (五) 國際運輸安全調查機關決策階層性別統計

為瞭解國際上主要運輸安全調查機關領導階層之性別分布，106 年度增訂「國際運輸安全調查機關決策階層性別統計」，收集國際上獨立之運輸安全調查機關，亦即這些機關特性是與監理機關（如民航局、航港局）無隸屬關係，其組織或功能上是屬於獨立調查之機關。106 年收集 13 個運輸安全調查機關首長及委員之性別資料，涵括美洲（美國及加拿大）、歐洲（英、法、荷蘭、瑞典及挪威）、大洋洲（澳洲及紐西蘭）及亞洲（新加坡、日本、韓國及我國），經統計，其中 8 個機關為委員會型態，其餘 5 個機關為首長制，有關各調查機關組織型態、人數、決策階層性別統計資料詳如附表 1、2、3，統計分析如下：

1. 以機關首長性別統計觀之，13 個機關最近 2 任機關首長（委員會主任委員或局長）計 26 人，其中男性 18 人、女性 8 人，男、女比率分別為 69%、31%，整體而言，以男性機關首長居多，約為女性機關首長 2 倍。
2. 以委員會性別統計觀之，13 個機關中計有 8 個委員會，總計委員人數 53 人，其中男性 36 人、女性 17 人，男、女比率分別為 68%、32%。整體而言，委員仍是男性居多，約為女性委員 2 倍。
3. 以本會委員會性別統計觀之，最近 2 任機關首長為男性、女性各 1 人，男女比率各為 50%，女性機關首長比率高於 13 個機關平均值 31%。委員組成部分，現任委員計 7 人，其中男性 5 人、女性 2 人，男、女比率分別為 71%、29%，女性委員比率略低於 13 個機關平均值 32%。
4. 以各洲性別統計觀之，各調查機關男女比率分別為美洲 56%:44%，

歐洲 67%：33%，大洋洲 67%：33%，亞洲 72%：28%，其中以美洲 44%女性比率最高，亞洲 28%女性比率最低。

綜上，依國際上 13 個主要之運輸安全調查單位機關首長性別統計顯示，首長與委員男女比率約為 70%：30%。以各大洲調查機關委員性別之比較可發現，在美洲男女人數比例最接近(56%：44%)，歐洲與大洋洲男女人數比例次之。我國與亞洲調查機關委員男女人數佔總人數之比例約為 72%：28%。總體上本會領導階層之男女比率與國際運輸安全調查機關之男女比率相近，目前本會委員男女比例為 5 比 2，未來委員人事更迭時，可建議優先考慮女性委員，則女性比率將有機會優於國際上之平均值。

表 1：國際運輸安全調查機關人數統計

區域	國家	調查單位	組織型態	機關首長性別 (現任/前任)	委員會 人數	委員性 別比例
美洲	美國	NTSB	委員會	M/F	4	3M/1F
	加拿大	TSB	委員會	F/F	5	2M/3F
歐洲	英國	AAIB	局長	M/M		
	法國	BEA	局長	M/M		
	荷蘭	DSB	委員會	M/M	3	2M/1F
	挪威	AIBN	局長	M/F		
	瑞典	SHK	局長	M/F		
大洋洲	澳洲	ATSB	委員會	M/F	4	3M/1F
	紐西蘭	TAIC	委員會	F/M	5	3M/2F
亞洲	新加坡	TSIB	局長	M/M		
	日本	JTSB	委員會	M/M	13	9M/4F
	韓國	ARAIC	委員會	M/M	12	9M/3F
	台灣	ASC	委員會	M/F	7	5M/2F

註：統計日期 106 年 11 月 1 日。

表 2：國際運輸安全調查機關決策階層性別統計

項次	機關首長性別		委員性別		本會委員性別	
	男	女	男	女	男	女
人數	18	8	36	17	5	2
百分比	69%	31%	68%	32%	71%	29%

註：統計日期 106 年 11 月 1 日。

表 3：國際各大洲運輸安全調查機關委員性別統計

項次	美洲		歐洲		大洋洲		亞洲	
	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	5	4	2	1	6	3	23	9
百分比	56%	44%	67%	33%	67%	33%	72%	28%

註：統計日期 106 年 11 月 1 日。

### 3、檢討及策進作為：

106 年度增訂「國際運輸安全調查機關決策階層性別統計」1 項性別統計指標，業達成年度目標值。

### (三) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數。

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重 = [ 性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數 - 人事費支出 - 依法律義務必須編列之支出) ] × 100% 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重			
目標值(X)	0.1	0.001	0.001	0.001
實際值(Y)	0.006	0.002	0.001	0.013
達成度(Y/X)	0.06	2	1	13

#### 2、辦理情形說明：

本會係行政院所屬三級機關，依規定無須提報中長程個案計畫，且 106 亦無相關法律案須進行性別影響評估作業，惟本會為期各項政策或措施均能使兩性平等受益，爰將性別影響評估作業檢視範圍擴大至各項計畫、措施，106 年度辦理情形如下：

(1) 106 年飛安資訊交流研討會

本會自 100 年開始辦理年度飛安資訊交流研討會，期透過飛安資訊交流及相關技術發展之經驗分享，促進民航業者、監理機關及事故調查機構之間的良性互動，建立良好的安全文化，並提升飛航安全，106 年度匡列新臺幣(下同)88,000 元，於 8 月 15 日辦理「106 年飛安資訊交流研討會」，參加人數計 112 人，其中男性 84 人、女性 28 人，男女性比率分別為 75%、25%。

(2) 106 年度事故調查員體驗營活動

本會為破除飛安調查領域之性別隔離現象，積極提供年輕女性學子認識及體驗飛安調查員之機會，106 年度匡列 6,640 元分別於 7 月 7 日及 12 月 20 日辦理 2 梯次事故調查員體驗營活動，參加對象為國立蘭陽女中及國立羅東高中，共計 37 名學員，其中男性 8 人，女性 29 人，女性學員比率達 78.38%。

(3) 106 年度山野訓練

為增進本會人員山野事故之調查技能，提升事故調查品質，106 年規劃辦理 3 梯次山野訓練，匡列經費 138,654 元，第 1 梯次及第 2 梯次分別於 106 年 5 月 17 日至 19 日於花蓮縣玉里山區及 10 月 27 日於新北市雙溪鄉山區辦理，合計訓練 26 人次，其中男性 24 人次，女性 2 人次。另第 3 場原訂於 12 月 8 日假宜蘭縣礁溪鄉山區辦理，惟因天候因素取消辦理。

(4) 106 年性別平等教育訓練

為賡續強化本會同仁性別意識，106 年度匡列 7,000 元辦理相關教育訓練，於 106 年 6 月 29 日(星期四)上午 10 時至 12 時假本會第 1 會議室舉辦《關鍵少數》性別影片欣賞活動，計有 28 人參訓，其中男性 17 人，女性 11 人。另有內政部空中勤務總隊 8 人、行政院災害防救辦公室 3 人及飛安監理會 1 人，共計 12 人共同參加。

(5) 106 年度性別平等專案小組會議

依規定本會性別平等專案小組每 4 個月召開 1 次會議，並邀請 3 位民間委員與會指導，106 年度計召開 3 次會議，計匡列 18,000 元核發外聘委員出席費。

### 3、檢討及策進作為：

本會 106 年度預算數為 60,334,000 元，人事費 40,839,000 元，依法律義務必須編列之支出 0 元，匡列性別影響評估計畫預算數為 258,294 元，佔 0.013，較 105 年比重 0.001 增加 0.012，已達年度目標值 0.001，達成度為 13。

### 肆、其他重要執行檢討及策進作為

本會委員會現任委員 7 人，其中男性 5 人，女性 2 人，女性比率僅 28.57%，尚未達任一性別比率三分之一，未來將積極配合 107 年 5 月委員任期改聘，建請院長優先遴聘女性委員，以提升女性比率，增進飛安調查領域女性參與決策比率。

### 伍、其他重大或特殊具體事蹟

本會對於飛安調查領域之性別統計，積極落實業務面之性別統計分析，建置包含「飛安會調查飛航事故飛航組員性別、年齡及乘客性別統計分析」、「飛安會調查飛航事故案件男、女駕駛員事故率」、「國籍航空公司駕駛員性別統計」、「我國空勤總隊駕駛員性別統計」及「國籍航空運輸業航空公司航、機務人員統計表」等作為決策參考外，106 年更蒐整包涵美洲(美國及加拿大)、歐洲(英、法、荷蘭、瑞典及挪威)、大洋洲(澳洲及紐西蘭)及亞洲(新加坡、日本、韓國及我國)等 13 個國際上主要運輸安全調查機關決策階層之性別統計資料，進一步瞭解國際性別比例分布情形，作為本會推動女性參與決策之參據。