

國家運輸安全調查委員會 110 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題(非屬主協辦機關者免列)

二、部會層級議題

(一) 提升運輸安全調查領域女性參與決策比例

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
落實任一性別比例不少於三分之一規定	(當年度委員會女性比例達三分之一數目/委員會總數) ×100% 108年：83% 109年：80% 110年：80% 111年：80%	1. 建置調查領域女性人才資料庫。 2. 為提升女性參與公部門決策，未來本會對於內部合議制型態組織委員之組成，將落實任一性別比例不少於三分之一規定。	1. 建置包含氣象、管理、法律、心理、航空、交通、工程及其他飛航事故調查相關領域之女性專家學者人才資料庫，以備委員遴聘之優先參考。 2. 對於各委員會或小組組成時，鼓勵	1. 本會合議制型態之組織計有本會委員會、性別平等暨性騷擾防治專案小組、人事甄審暨考績委員會、行政處分評議小組、國家賠償審議小組等5個。 2. 除本會委員會未達性別比例之規定外，其餘均已達成。本項已達80%之年

			<p>推薦女性同仁擔任委員，留意女性比例，以達到任一性別比例不低於三分之一之原則。</p> <p>3. 「行政處分評議小組」及「國家賠償審議小組」，增訂委員任一性別比例不少於三分之一規定。</p>	<p>度目標值，說明如下：</p> <p>(1) 本會委員會性別比率：女性 27.3% 男性 72.7%</p> <p>(2) 性別平等暨性騷擾防治專案小組性別比率：女性 53.8%，男性 46.2%</p> <p>(3) 人事甄審暨考績委員會性別比率：女性 60%，男性 40%</p> <p>(4) 國家賠償審議小組性別比率率：女性 57.1%，男性 42.9%</p> <p>(5) 行政處分評議小組性別比率：女性 38.5%，男性 61.5%</p>
--	--	--	--	---

檢討策進：本項議題之績效指標均已完成。

(二) 改善運輸調查領域之職業性別隔離現象

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
逐步縮小運輸事故調查領域之職業性別隔離	每年至少辦理 2 場次至校園辦理相關宣導活動。	提供大專院校女性學生接觸運輸事故調查領域之管道與學習機會。	每年舉辦至少 2 場次校園宣導活動，以女性調查官作為典範，介紹本會業務職掌及工作性質，並分享求職經驗與準備方向，供同學參考，鼓勵女性學生不受傳統性別刻板印象影響，培養理工專長，勇於突破職業藩籬。鼓勵新的世代突破傳統性別分工之刻板印象，找出自己真正感興趣的職涯方向，逐步改善特定職業的現況，並	本會 110 年辦理 5 場次校園宣導活動及 2 場次大專院校生到會參訪，成果說明如下： 1. 1 月 7 日至國立臺北科技大學車輛工程系辦理「運輸事故調查實務及提升我國運輸安全」講座。 2. 4 月 15 日至國立臺灣大學物機電工程學系辦理「工程技術應用於運輸事故調查」講座。 3. 9 月 30 日至臺灣科技大學材

			<p>於活動後辦理問卷調查，俾了解活動效益及日後精進方向。</p>	<p>料科學與工程系辦理「工程技術在運輸事故調查扮演的角色」講座。</p> <p>4. 12月9日及12月16日，於國立臺北科技大學車輛工程系辦理「運輸事故調查實務及提升我國運輸安全」講座。</p> <p>5. 1月8日辦理國立海運科學系師生來會參訪，參訪時間約2至3小時，行程中安排女性調查員分享執行調查業務之經驗，參與人數共17人，其中女性</p>
--	--	--	-----------------------------------	--

				<p>為 9 人，女性參與比例為 53%。</p> <p>6. 12 月 17 日辦理國立海洋大學航運管理系兼海運暨管理學院師生來會參訪，參訪時間約 2 至 3 小時，行程中安排女性調查員分享執行調查業務之經驗，參與人數共 46 人，其中女性為 30 人，女性參與比例為 65%。</p>
		<p>優先甄選及培育女性人才</p>	<p>各項國內外進修訓練，優先遴派女性參加，拓展其視野與強化其職能</p>	<p>為強化本會女性人才工作職能，優先甄選女性同仁參加各項訓練，110 年共遴派 7 人次女性調查員參加訓練。另因應疫情嚴峻，部分訓練</p>

				<p>改採線上課程方式辦理，成果說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 10月14日至15日遴派女性調查員1人、男性2人參加國外 ERAU HFACS 線上課程。 2. 4月15日至6月13日及10月4日至12月12日優先遴派女性調查員2人、男性2人參與國外線上專業訓練(現場交通事故調查)。 3. 10月1日至12月10日優先遴派女性調查員2人、男性1人，參加國內大客車駕駛操作專業訓練。 4. 10月13至
--	--	--	--	---

				<p>10月15日遴派女性調查員1人、男性10人，參加110年度基礎飛行知能專業訓練。</p> <p>5. 12月22日遴派女性調查員1人、男性9人參加超輕型載具訓練課程。</p>
將性別意識融入業務推展規劃	舉辦或參與各式研討會或專題講座，邀請女性專家分享經驗（預計109年至111年每年至少3場次）。	針對本會業務職掌之領域，舉辦各式研討會或專題講座，邀請女性專家分享經驗，納入性別觀點。	本會舉辦或參與指導的研討會或專題講座，將優先邀請女性專家學者加入相關活動或經驗分享，期藉由不同性別思維激發新觀點。	<p>本會110年為提高同仁性別意識，共計辦理3場次專題演講及研討會，邀請女性專家擔任講座，藉由不同性別思維激發新觀點並獲得高度迴響，成果說明如下：</p> <p>1. 4月23日邀請淡江大學陳蕙教授講授「交通安全分析心得分享」。</p>

				<p>2. 10月27日辦理「110年度交通事故處理實務及數位鑑識」訓練邀請刑事警察局林芳如警務正擔任講師。</p> <p>3. 12月29日辦理「2021運輸安全資訊交流研討會」，邀請中華航空公司企業安全室高希真資深管理師擔任講師。</p>
--	--	--	--	---

檢討策進：本項議題之績效指標均已完成。

(三) 去除性別刻板印象與偏見

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
使雙親瞭解教養子女與家務為其共同責任。	每年辦理2場次性別平等教育訓練，員工參訓率達80%。	去除性別刻板印象與偏見。	辦理性別平等教育訓練，實施方式包含邀請專家學者進行專題演講、透過具教育意義之性別影片賞析或參訪活動，讓員工了解婚姻與家庭型態之多元性與性別角色分工之重要性，提升員工主動參與家務之意願，落實性別平權。	因應疫情影響，性別平等教育課程採播放影片方式辦理，110年辦理2場次，員工參訓率達80%，成果說明如下： 1. 本會於110年2月19日播放性平影片「愛美獎行動」，計57人次參加，參訓率為80%。 2. 本會於110年8月17日及20日播放性平影片「法律女王」，計60人次參加員工，參訓率為85%。
加強宣導及強化性別平等友善職場環境	一、每年辦理1場次宣導活動(如演講、影	辦理各項性別工作平等措施，定期調查統計及分析員工申	一、每年辦理1場次宣導活動，透過演	110年辦理成果說明如下： 1. 本會同仁平均年齡為48歲，其中40

	<p>片欣賞、教育訓練等)，員工參訓達80%。</p> <p>二、簽訂托兒育優方案1家，提供同仁參考運用。</p> <p>三、男性同仁於其配偶分娩時，除法定之陪產假5日外，另給予其5日居家辦公。</p>	<p>請家庭照顧假及育嬰留職停薪情形，以促進職場性別平等。</p>	<p>講、影片欣賞或教育訓練方式，建立同仁照顧係屬每個家庭成員之價值觀；每年年底統計本會各不同性別同仁申請家庭照顧假及育嬰留職停薪等情形，且特別呈現男性員工申請「家庭照顧假」及「育嬰留職停薪」之比例，以了解</p>	<p>歲以上者佔77%，同仁之子女多已就讀大學、高中、國中，申請家庭照顧假及育嬰留職停薪之需求較少。110年本會申請家庭照顧假者，共計男性2人；申請育嬰留職停薪者，計有女性1人。</p> <p>2. 本會於110年會務會報及新進人員講習宣導本會性別平等友善職場環境及措施，如本會設置之哺乳室、洽簽之托嬰中心介紹、配偶分娩後或因照顧嬰幼兒之需可申請居家辦公等規定。</p> <p>3. 考量地利之便、設施、費</p>
--	---	-----------------------------------	---	---

			<p>不同性別落實家務分工之改善情形。</p> <p>二、增加托兒設施之合作機構，以提供更多托育優惠。</p> <p>三、讓男性同仁於其配偶分娩後1個月內期間，除法定之陪產假5日外，另可擇其中5日居家辦公，節省同仁上下班通勤時間，就近照顧家人。</p>	<p>用、師資等因素及以一般社會大眾的評價為指標，本會洽簽104資訊科技股份有限公司附設新北市私立希望搖籃托嬰中心，該托嬰中心佔地寬廣，提供孩子健康安全的成長環境、食材，並有多元的教學，富豐孩子的學習，讓同仁安心托育。</p> <p>4. 依本會遠距辦公實施方案簽奉核准，本會男性同仁於其配偶分娩後，如有照護新生兒需求，除法定之陪產假5日外，另可擇其中5日居家辦公，以節省通勤</p>
--	--	--	--	--

			<p>擔家務，亦不影響公務推動，期使同仁能兼顧工作與家庭平衡。</p>	<p>時間並可就近照顧家人，亦不影響公務推動，期使同仁能兼顧工作與家庭平衡。</p>
--	--	--	-------------------------------------	--

檢討策進：本項議題之績效指標均已完成。