

# 國家運輸安全調查委員會性別平等暨性騷擾防治專案小組

## 110 年第 3 次會議紀錄

壹、時間：110 年 11 月 11 日（星期四）上午 11 時

貳、地點：本會 11 樓第 1 會議室

參、主席：楊主任委員宏智

記錄：蘇心慈

肆、出席人員：（詳簽到單，如附件）

伍、主席致詞：（略）

陸、確認本次會議議程：確認。

柒、報告事項：

### 第 1 案

案由：本會 110 年第 2 次性別平等專案小組會議決議及執行情形。（報告單位：人事室）

決議：准予備查。

### 第 2 案

案由：本會性別平等推動計畫(111 年至 114 年)草案。（提報單位：人事室）

決議：

一、性別議題(一) 提升運輸安全調查領域女性參與決策比例：

(一)討論摘要：

- 1、行政院性平處王助理員詩媛：關鍵績效指標：建議將「女性比例」修正為「任一性別比例」。
- 2、王委員麗容：績效指標 60%、80%所指為何，建議敘寫清楚。另委員會僅 11 人，能否修改結構，以增加專業人才。
- 3、何委員碧珍：績效指標於 111 年如可達到 80%，建議修正。另運安會如能對大眾辦理運安認知及需求之民調，似可列為目標。
- 4、戴委員瑤如：達到性別平等是漫長的路程，如為達成女性比例，而由不適切人選擔任委員，並非性別法規及相

關單位所樂見，如能於報告呈現推動性平期間，體現委員會之特殊性，並朝性別平等方向努力，此較為重要。

(二)決議：將關鍵性指標「女性比例」修正為「任一性別比例」；另於本計畫補充說明為補足本會委員會專業人才不足，本會亦聘請諮詢委員以提供運輸事故調查相關專業及經驗。

## 二、性別議題（二）改善運輸調查領域之職業性別隔離現象：

### （一）討論摘要：

#### 1、行政院性平處王助理員詩媛：

(1)建議於現況與問題補充近 2 年遴派不同性別調查官於國內外進修參訓之比率，以呈現女性遴派比率。

(2)績效指標 3-舉辦或參與各式研討會或專題講座，邀請女性專家分享經驗：建議辦理研討會或專題講座應聚焦於與業務相關之性別議題，並辦理課前需求評估及課後回饋機制，將參訓者意見納入下年度課程規劃參考，以達成將性平觀點融入業務之目標。

2、王委員麗容：舉辦專題講座亦可邀請男性專家學者分享性別議題，講座之專長及將講演內容融入性平觀點演講才是重點。

3、何委員碧珍：優先遴派女性培訓是否會擠壓到男性人員？另甄選女性人才是否另外設定關鍵績效指標，以女性調查人員達到 15%為目標。又績效指標設定 25 人次參訓是否合理，併請思考。

4、戴委員瑀如：「男理工、女人文」是否仍為現況，就自身經驗中，女性已不必然為人文傾向。未來透過科際整合，或許有契機讓更多女性願意投入調查工作。

(二)決議：刪除現況與問題中「性別刻板印象影像女性就業」段落，並將優先甄選女性人才另列績效指標。

## 三、性別議題（三）營造健康及照顧工作之性別友善職場：

### （一）討論摘要：

1、行政院性平處王助理員詩媛：行政院同意績效指標以滿意度方式衡量，考量計畫可以滾動修正，所以可以先訂，明年視情況調整。

2、王委員麗容：績效指標以滿意度為衡量指標較不具體。

其中員工協助方案，應著重員工使用率或使用的方向；給予15日居家辦公績效指標建議可調整宣導該措施之次數或方式；托育績效指標可以思考與幾家托育機構辦理特約，提供員工選擇參考。

3、何委員碧珍：績效指標建議可思考以參與度、覆蓋率或人次等較具體的方式呈現。另簽訂托育方案部分，建議增加過去使用概況。

4、戴委員瑤如：建議可以先瞭解成員年齡分布及需求。另家庭照顧除了分娩陪產外，養老能否比照給予居家辦公，併請考量。

(二)決議：依委員建議再行檢視並修正績效指標。

四、餘照案通過。

捌、臨時動議

玖、散會：中午12時40分