

國家運輸安全調查委員會114年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題(本會非屬辦理機關者免列)

二、部會層級議題

本會114年度績效指標共計10項，達成9項，辦理情形如下：

(一) 提升運輸安全調查領域女性參與決策比例

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
落實任一性別比例不低於40%規定。	(當年度委員會任一性別比例達40%數目/委員會總數) x100% 111年：60% 112年：80% 113年：100% 114年：100%	提升女性參與公部門決策，未來本會對於內部合議制型態組織委員之組成，將落實任一性別比例不低於40%規定。	於委員遴聘時，提供氣象、管理、法律、心理、航空、太空、交通、工程等相關領域之女性專家學者名單，俾以優先遴聘之參考。對於本會各委員會或小組組成時，鼓勵推薦女性同仁擔任委員，留意女性比例，以達到任一性別比例不低於40%之原則。	<input type="checkbox"/> 達成 <input checked="" type="checkbox"/> 未達成 本會合議制型態之組織計有5個，任一性別比例達40%以上計4個，各委員會名稱與性別人數組成如下： 一、本會委員會：本會5位委員於114年7月31日任期屆滿改聘，經行政院核派(聘)後現職委員共11人，其中女性2人占18%，男性9人占82%，未達性別比例，本項賡續辦理。 二、性別平等暨性騷擾防治專案小組：女性7人佔54%，男性6人佔46%。 三、人事甄審暨考績委員會：女性2人佔40%，

				<p>男性3人佔60%。</p> <p>四、行政處分評議小組： 女性6人佔46%，男性7人佔54%。</p> <p>五、國家賠償審議小組： 女性3人佔43%，男性4人佔57%。</p>
--	--	--	--	--

檢討策進：

- 一、本議題之114年度績效指標項數共1項、達成項數0項、未達成項數1項。
- 二、本項績效指標為（當年度委員會任一性別比例達40%數目/委員會總數）x100%，114年目標值為100%，達成率為80%，未達性別比例目標，茲因本會委員會組成，係由行政院院長任命或就有關機關人員或學者、專家分別聘（派）兼之，且委員應具有運輸、航空、水路、鐵道、公路、管理、法律、心理、醫學、氣象、機械、電子、工程或其他運輸事故調查相關學識及經驗，相關領域女性人才較少且遴補時尚須考量各委員專業之代表性。日後委員出缺時，本會將視專長需要與學經歷考量並兼顧女性保障名額優先，提供女性遴補建議名單建請行政院遴派(聘)。

(二) 改善運輸調查領域之職業性別隔離現象

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
逐步縮小運輸事故調查領域之職業性別隔離	優先甄選女性人才。 女性調查人員比率： 111年：21% 112年：21% 113年：23% 114年：24%	增加進用女性調查專業人員。	應徵者於各項條件均相等情況下，鼓勵業務單位優先進用女性人員。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本會114年調查人員共計68人，其中女性調查人員計18人，比率為26.5%。
	優先培育女性	增加本會	各項國內外	<input checked="" type="checkbox"/> 達成

<p>人才。 女性調查官參訓人次： 111年：78人次 112年：83人次 113年：88人次 114年：93人次</p>	<p>女性調查官接受各項專業訓練，提升其調查工作知能。</p>	<p>進修訓練，優先遴派女性參加，拓展其視野與強化其職能，並統計每年女性調查官參訓人次。</p>	<p><input type="checkbox"/>未達成 本會114年女性調查官參訓人次達110人次(詳如附件本會114年調查官參訓活動統計資料)</p>
<p>每年至少辦理2場次校園宣導活動或辦理各大專院校生到會參訪。 111年：2場 112年：3場 113年：4場 114年：5場</p>	<p>提供大專院校女性學生接觸運輸事故調查領域與學習機會。</p>	<p>每年舉辦至少2場次校園宣導活動或辦理各大專院校生到會參訪，以女性調查官做為典範，介紹本會業務職掌及工作性質，並分享求職經驗與準備方向，供學生參考，鼓勵學生培養理工專長，突破傳統性別分工之刻板印象，找出自己真正感興趣的職涯方向，逐步改善特定職業性別集中的現況，並於活動後辦理問卷調查，俾瞭解活動效益及</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 年度成果： 本會114年辦理5場次校園宣導活動： 一、 鐵道調查組： (一) 3月18日於國立中興大學交通地理研究社辦理推動鐵道安全教育工作暨性平宣導活動，參加學生人數計19人，其中男性11人，占58%，女性8人，占42%。男性、女性滿意度均達100%，滿意度無性別上的差異。 (二) 9月17日於國立陽明交通大學鐵道研究會，辦理鐵道事故調查講座暨性平宣導活動，參加學生人數計25人，其中男性14人，占56%，女性11人，占44%。男性、女性滿意度均達100%，滿意度無性別上的差異。 二、 運輸安全組與運輸</p>

		<p>精進方向。</p>	<p>工程組合辦： 6月2日國立陽明交通大學來本會參訪運輸安全課程暨性平宣導活動，參加學生人數計14人，其中男性9人，占64.2%，女性5人，占35.7%。男性、女性滿意度均達100%，滿意度無性別上的差異。</p> <p>三、 水路調查組： 11月28日派本會女性調查官前往國立海洋大學商船系「2025年臺灣女性船員工作坊與論壇」，並針對該校學生宣導本會業務與調查工作介紹，推廣交通運輸職業相關性別平等主題。本次活動參加人數計104人，其中男性45人，占43%，女性59人，占57%。男性、女性滿意度均達100%，滿意度無性別上的差異。</p> <p>四、 公路調查組： 12月11日派本會女性調查官前往淡江大學運輸管理學系，宣導本會公路調查事故領域可以不分性別，並以公路組之女性調查官作為典範，介紹本會業務職掌及工作性</p>
--	--	--------------	---

				<p>質，分享求職經驗與準備方向，鼓勵女性學生培養有關專長，勇於突破職業性別隔離等主題。本次活動參加學生人數計107人，其中男性48人，占45%，女性59人，占55%。男性、女性滿意度達96.3%，滿意度無性別上的差異。</p>
<p>將性別意識融入業務推展規劃</p>	<p>舉辦或參與各式研討會或專題講座，邀請女性專家分享經驗(預計111年至114年每年至少3場次)。 111年：3場 112年：3場 113年：4場 114年：4場</p>	<p>針對本會業務職掌之領域，舉辦各式研討會或專題講座，邀請女性專家分享經驗，納入性別觀點。</p>	<p>本會舉辦或參與指導的研討會或專題講座，將優先邀請女性專家學者加入活動或經驗分享，期藉由不同性別思維激發新觀點。</p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 年度成果：本會114年辦理4場次性別主流化專題演講： 一、航空調查組：於7月4日邀請國立中央大學地球科學學院太空科學與工程學系林映岑助理教授來會進行專題講座，從女性航太工程師的性別觀點角度，聚焦於如何將機器學習與深度學習方法應用於太空資料的分析與預測，提升衛星系統的自主性與效能，進而協助強化太空任務的決策支援能力。推廣AI技術在太空科學與太空工程上的實際應用與跨界合作期間，在偏重男性的工作環境上，所面臨有關性別因素、性別溝通與性別參與的優勢及劣勢該 </p>

			<p>如何因應。專題講座計女性8人參訓，女性參訓率44%；男性26人參訓，男性參訓率54%。滿意度均達100%，滿意度無性別上的差異。</p> <p>二、水路調查組：於10月29日邀請臺灣海洋大學商船系助理教授吳珮琪來會擔任性別平等專題講座，講述自身從事海運產業歷程，並分享女性如何克服在海運業工作所面臨的困境，進而提升本會同仁性別平等知識觀念。專題講座計女性9人參訓，參訓率50%；男性29人參訓，參訓率60%。滿意度均達100%，滿意度無性別上的差異。</p> <p>三、公路調查組：於9月19日邀請台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司莊珮甄資深業務經理擔任「車輛功能安全、資訊安全與軟體升級管理標準介紹」課程講座，課程內容強調專業調查職能應打破性別刻板印象，以專業性、能力表現、經驗累積等多元標準為主，非</p>
--	--	--	---

				<p>僅關注某一方性別的比例。計女性5人參訓，參訓率28%；男性9人參訓，參訓率19%。滿意度均達100%，滿意度無性別上的差異。</p> <p>四、鐵道調查組：於10月22日至23日辦理鐵道事故調查國際論壇，邀請紐西蘭運輸調查委員會首席調查官Louise COOK與英國鐵道事故調查局調查官Tabitha STEEL透過實際的經驗分享設備分析與事故調查中女性所扮演的角色。2日活動參訓人次計女性12人次，參訓率33%；男性40人次，參訓率41%。滿意度均達100%，滿意度無性別上的差異。</p>
--	--	--	--	--

檢討策進：本項議題之績效指標均已完成。

(三) 營造健康及照顧工作之性別友善職場

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
促進不同性別的健康平等	每年辦理2梯次山野訓練活動。 111年：滿意度達80% 112年：滿意度達82%	透過山野訓練，提升不同性別健康體能。	辦理山野訓練，依不同性別體能狀況規劃訓練課程，促進不同性別運動體能，提	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 年度成果： 114年共計辦理3梯次山野訓練，說明如下： 一、 水路調查組(1女10

	<p>113年：滿意度達83%</p> <p>114年：滿意度達85%</p>		<p>升身體健康，維持良好工作體能，俾使因應事故現場調查工作。</p>	<p>男)及運輸安全組(3女6男)於3月11日共同辦理山野體能訓練。總參加人數計16人。兩組女性參加1人，兩組女性參訓率25%；兩組男性參加15人，兩組男性參訓率94%。其中男性滿意度達100%，女性滿意度達100%，滿意度無性別上的差異。另本次活動女性參訓率較低原因，係因1人生病(水路組)、2人留守所致(運安組)。</p> <p>二、鐵道調查組(1女12男)與運輸工程組(8女5男)於4月21日共同辦理北投軍艦岩體能訓練，總參加人數20人，其中女性5人參訓，兩組女性參訓率56%；男性15人參訓，兩組男性參訓率88%。其中女性滿意度達100%，男性滿意度達100%，滿意度無性別上的差異。</p> <p>三、公路調查組(4女6男)及航空組(1女7</p>
--	---	--	-------------------------------------	---

				<p>男)調查組於11月7日辦理山野體能訓練，總參加人數11人，其中女性3人參訓，兩組女性參訓率60%；男性8人參訓，兩組男性參訓率62%。其中女性滿意度達100%，男性滿意度達100%，滿意度無性別上的差異。</p>
<p>每年提供員工協助方案之性別統計資料。 111年：滿意度達80% 112年：滿意度達82% 113年：滿意度達83% 114年：滿意度達85%</p>	<p>透過員工協助方案之滿意度問卷調查，瞭解本會使用員工協助方案之求助議題類別及不同性別之使用比率。</p>	<p>辦理員工協助方案之滿意度問卷調查，並就不同性別於求助議題及使用比率進行統計與分析。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 年度成果：</p> <p>為協助同仁解決可能影響工作效能之相關問題，使其能以健康身心投入工作，本會114年委託新竹市生命線協會辦理員工協助方案並辦理3場次活動，提供心理諮商並辦理各類講座服務。</p> <p>一、114年辦理 EAP 宣導與講座活動資料摘要如下：</p> <p>(一)5月27日辦理「與壓力同行—讓壓力變助力暨EAP宣導會」，其中女性參加5人，全會女性參與率29%；男性參加12人，全會男性參與率26%。整體滿意</p>	

				<p>度94%，滿意度無性別上的差異。</p> <p>(二)11月25日辦理長照與關懷系列課程「長照生活一把罩暨EAP宣導會」，其中女性參加11人，全會女性參與率61%；男性參加18人，全會男性參與率36%。整體滿意度100%，滿意度無性別上的差異。</p> <p>(三)12月10日辦理法律理財系列課程「你詐但我不被騙—詐騙防治暨EAP宣導會」，其中女性參加12人，全會女性參與率71%；男性參加26人，全會男性參與率52%。整體滿意度100%，滿意度無性別上差異。</p> <p>二、問卷蒐集希望提供之求助議題需求類別：</p> <p>(一) 心理健康服務：33%(其中男性3人占60%、女性2人占40%)</p> <p>(二) 醫療保健服務：13%(其中男性1人占50%、女性1人占50%)</p> <p>(三) 家庭關係與照顧服務：27%(其中男性</p>
--	--	--	--	--

				<p>4人占100%、女性0人占0%)</p> <p>(四) 法律諮詢服務：20%(其中男性1人占33%、女性2人占67%)</p> <p>(五) 財務諮詢服務：7%(其中男性0人占0%、女性1人占100%)</p> <p>(六) 職場適應或遇特殊事件諮詢服務：0%。</p> <p>三、114年無人員使用諮詢服務。</p>
<p>每年辦理1次員工健康諮詢，與醫療機構洽談健康檢查優惠方案。</p> <p>111年：滿意度達80%</p> <p>112年：滿意度達82%</p> <p>113年：滿意度達83%</p> <p>114年：滿意度達85%</p>	<p>運用性別觀點，依性別不同需求，提供促進健康之醫療照顧服務。</p>	<p>與醫療機構合作，以不同性別規劃檢查項目，並提供優惠之健檢方案。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>年度成果：</p> <p>一、為維護同仁身體健康，本會與內政部消防署於114年度合作辦理2場次團體健康檢查，分別為114年8月6日秀傳醫院(參加健檢人數女性3人、男性12人，共15人)及8月20日耕莘醫院(參加健檢人數女性8人、男性18人，共26人)，員工參加團體健康檢查比率為47%(以全會人數87人計)，健檢項目及服務並依不同性別需求規劃提供。</p>	

				<p>二、 另為提供同仁日後自主健康管理參考，健檢後秀傳醫院安排於9月1日、耕莘醫院安排9月23日，由該院醫療團隊提供個人健檢報告個別解說及醫療諮詢。</p> <p>三、 經滿意度調查結果顯示，同仁對於健檢規劃、時間安排、不同性別之檢查項目、醫護人員醫療專業與服務態度等，平均滿意度達97.5%，滿意度無性別上的差異。</p>
<p>建構性別友善的服務場域</p>	<p>同仁於其配偶分娩1個月內期間，除法定之陪產假5日外，另給予其15日居家辦公。</p> <p>以多元方式宣導本措施次數：</p> <p>111年：3次 112年：3次 113年：4次 114年：4次</p>	<p>藉由增加同仁於其配偶分娩時之居家辦公天數，以強化家庭照顧及支持系統。</p>	<p>同仁於其配偶分娩1個月內期間，給予5日居家辦公增加為15日，節省通勤時間並可照顧家人、分擔家務，亦不影響公務推動，期能兼顧工作與家庭平衡，並辦理宣導。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>年度成果：</p> <p>一、 本年度除以電子信件、line群組等多元管道宣達外，另針對懷孕分娩同仁、有家庭照顧需求、新進同仁或其他有個別需求同仁進行重點宣導，共計已宣達4次。</p> <p>二、 同仁或其配偶於娩假結束1年內有照顧新生兒、或照顧3歲以下子女、65歲以上直系血親尊親</p>

				<p>屬、配偶或子女重大傷病或特殊疾病須隨時照護等需求者，均得提出遠距辦公申請。</p> <p>三、 114年上半年計有1位男性同仁因照顧子女需求申請居家遠距辦公，相關友善措施有助工作與家庭生活平衡。</p>
	<p>簽訂托育優惠方案，提供同仁參考運用。 特約家數： 111年：1家 112年：2家 113年：2家 114年：2家</p>	<p>提供近便、平價且優質之托育服務。</p>	<p>與本會鄰近優質之托育機構簽訂優惠方案，以減輕同仁托育費用負擔及節省接送時間。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 年度成果：</p> <p>一、 為營造友善家庭之職場環境，本會114年與「104人力銀行附設希望搖籃托嬰中心」及「新北市私立紅蘋果托嬰中心」2家托嬰中心簽訂特約服務，提供同仁優惠且近便之托嬰服務選擇。</p> <p>二、 114年本會同仁計有3人(2女、1男)養育0-2歲子女，其中1位同仁優先安排由親屬照顧、1位同仁送住家附近托嬰中心、1位同仁子女於9月滿2歲送公立幼兒園專</p>

				班就讀。另養育2-6歲子女之同仁計有4人(1女、3男)，皆於公立幼兒園就讀。
--	--	--	--	--

檢討策進：本項議題之績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果

一、114年其它推動性別平等政策綱領之成果

※填報範圍：性平綱領中各部會所涉權責推動策略，未納入上開院層級或部會層級者，或推動策略未列為主要權責機關，惟有辦理相關業務等。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	秘書室	如何落實性別友善環境(3小時)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理時間：114年12月15日。 2. 地點：本會11樓會議室。 3. 宣導活動內容：了解如何透過政策制定、環境改善、文化宣導等方式，消除性別刻板印象，保障不同性別者在職場、家庭、公共空間的平等權益與安全 4. 宣導方式：邀請中華社會福利促進協會秘書長李麗慧擔任課程講座。 5. 宣導對象：本會全體同仁。 6. 辦理成果： <ol style="list-style-type: none"> (1)參加人次：50人，女性17人、男性33人。 (2)成效：講座從法律面與實務面出發討論，讓與會同仁了解性別平等的概念以及職場上如何消除性別刻板印象。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 序號 1_1215 如何落實性別友善環境 A 2. 序號 1_1215 如何落實性別友善環境 B
2	秘書室	性別平等工作保障與落實(3小時)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理時間：114年12月22日。 2. 地點：本會11樓會議室。 3. 宣導活動內容：了解如何消除職場性別歧視與性騷擾作為，保障工作權益，主要落實方式包括禁止性別/性傾向差別待遇，要求雇主防治性騷擾等措施。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 序號 2_1222 性別平等工作保障與落實 A 2. 序號 2_1222 性別平等工作保障與落實 B

			<p>4. 宣導方式：邀請中華社會福利促進協會秘書長李麗慧擔任課程講座。</p> <p>5. 宣導對象：本會全體同仁。</p> <p>6. 辦理成果：</p> <p>(3)參加人次：51人，女性16人、男性35人。</p> <p>(4)成效：講座從法律面與實務面探討，讓與會同仁了解性別平等的概念、職場上如何消除性別刻板印象，以及性別歧視與性騷擾等案例處理作為、雇主義務責任等相關規定。</p>
--	--	--	---

※請提報114年辦理之性別平等宣導活動，提報內容須包含辦理時間及地點、宣導活動內容(含所宣導之性平議題/概念)、宣導方式及對象、合作單位及資源連結、辦理成果(如場次、人次)及成效(影響層面、活動效益)等，文長500字以內。

※請各部會依重要性擇選1至3項提報，並提供照片電子檔(JPG 格式)，檔名請依「序號」及「宣導活動名稱」進行編號。

二、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無		

※請提報114年度報院或經本院院會通過與性別平等有關之法案，其提報內容應包含立(修)法目的、法案重點內容、生效日，以及與性別平等有關之議題及影響層面，文長500字以內。

三、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
	無			

※請提報114年辦理與性別議題有關之研究(含委託辦理)，提報內容包括辦理機關、研究目的、研究內容、研究方法、研究結果與發現，以及說明如何將研究結果運用於推動性平業務，文長500字以內。

※提報範圍包含114年度尚未完成之研究。

四、所屬委員會將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由與 其他【B】	應納入設置 依據【C】	小計【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	4	0	0	0	4
	%	80%	0	0	0	80%
未達 1/3	個數	0	1	0	1	1
	%	0	20%	0	20%	20%
總計	個數	4	1	0	1	5
	%	80%	20%	0	20%	100%

※填列說明：

1. 請提報截至 114 年 12 月底所屬委員會(含 2、3 級機關，不含本院任務編組部分)將性別比例原則納入設置依據之情形(「%」請計算至小數點後第 2 位)。
2. 設置依據係依上位法規(涉及數個以上部會之共通性規定)組成，且上位法規已規定委員性別比例原則，請列計於「已納入設置依據【A】」。
3. 「特殊事由與其他【B】」情形，包含如下：
 - (1) 設置依據屬法律位階者(如機關組織法)。
 - (2) 委員全數為指定職務人員。
 - (3) 組織設置係依上位法規(涉及數個以上部會之共通性規定)組成，且上位法規未規定委員性別比例原則，機關亦未自訂相關組成規範者。
 - (4) 機關考績及甄審委員會符合「考績委員會組織規程」第 2 條第 3 項及「公務人員陞遷法施行細則」第 7 條第 1 項之「但書」規定情形。
 - (5) 尚未訂設置要點，惟已將性別比例原則評估納入組成任務編組簽文中規範。

五、主管之政府捐助財團法人將性別比例納入設置依據情形

(本會無政府捐助財團法人情形)

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由 【B】	應納入設置 依據【C】	小計【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數					
	%					
	個數					

未達 1/3	%					
總計	個數					
	%					

※ 填列說明：

1. 請提報截至 114 年 12 月底主管之政府捐助財團法人將性別比例原則納入設置依據之情形(%計算至小數點後第 2 位)。
2. 機關若無主管之政府捐助財團法人，則本項無需填列。
3. 「特殊事由【B】」情形係指「設置依據屬法律位階者」。

六、主管之國營事業將性別比例納入設置依據情形

(本會無主管之國營事業情形)

性別比例納入情形		已納入設置 依據【A】	尚未納入設置 依據【B】	總計 【A+B】
任一性別比例達成現況				
已達 1/3	個數			
	%			
未達 1/3	個數			
	%			
總計	個數			
	%			

※ 填列說明：

1. 請提報截至 114 年 12 月底主管之國營事業將性別比例原則納入設置依據之情形(%計算至小數點後第 2 位)。
2. 機關若無主管之國營事業，則本項無需填列。

七、其他性別平等推動事項

(無)

國家運輸安全調查委員會114年調查官參訓活動統計資料

序號	辦理單位	訓練活動名稱	活動日期	母數資料		活動參加人數	女性			男性			備考
				女性	男性		人數	比例	參訓率	人數	比例	參訓率	
1	全會性活動	出國報告知識分享會(1)	3/13	17	45	35	3	9%	18%	32	91%	71%	
2	全會性活動	出國報告知識分享會(2)	6/19	17	46	27	4	15%	24%	23	85%	50%	
3	全會性活動	出國報告知識分享會(3)	9/11	18	47	32	6	19%	33%	26	81%	55%	
4	全會性活動	出國報告知識分享會(4)	12/18	17	50	24	6	25%	35%	18	75%	36%	
5	全會性活動	人權教育訓練	11/3	18	50	33	8	24%	44%	25	76%	50%	
6	全會性活動	現代職場必備：不可錯過的AI工具	2/25	16	45	34	6	18%	38%	28	82%	62%	
7	全會性活動	生成式AI專案開發：Human與AI協作的應用框架與實例探討	4/23	17	45	20	3	15%	18%	17	85%	38%	
8	全會性活動	微軟Copilot教學：Office Online操作使用	5/21	17	45	25	2	8%	12%	23	92%	51%	
9	全會性活動	性騷擾防治教育訓練	6/18	17	46	43	10	23%	59%	33	77%	72%	
10	全會性活動	AI在太空發展上面的運用-乘載人工智慧的太空科學與科技	7/4	17	45	33	6	18%	35%	27	82%	60%	
11	全會性活動	車輛功能安全、資訊安全與軟體升級管理標準介紹	9/19	17	47	14	5	36%	29%	9	64%	19%	
12	全會性活動	由近期台灣海域船難事故看避難處所之提供	10/21	18	48	13	2	15%	11%	11	85%	23%	
13	全會性活動	2025年鐵道事故調查國際論壇	10/22~10/23	18	48	52	12	23%	67%	40	77%	83%	
14	水路調查組	114年度水路事故調查員	8/12~8/14 8/19~8/20	1	10	11	1	9%	100%	10	91%	100%	
15	鐵道調查組	國際鐵道事故案例研習(1)	1/3	1	12	11	1	9%	100%	10	91%	83%	

國家運輸安全調查委員會114年調查官參訓活動統計資料

序號	辦理單位	訓練活動名稱	活動日期	母數資料		活動參加人數	女性			男性			備考
				女性	男性		人數	比例	參訓率	人數	比例	參訓率	
16	鐵道調查組	國際鐵道事故案例研習(2)	2/24	1	12	13	1	8%	100%	12	92%	100%	
17	鐵道調查組	國際鐵道事故案例研習(3)	3/31	1	12	12	1	8%	100%	11	92%	92%	
18	鐵道調查組	國際鐵道事故案例研習(4)	7/31	1	12	12	1	8%	100%	11	92%	92%	
19	鐵道調查組	國際鐵道事故案例研習(5)	8/29	1	13	13	1	8%	100%	12	92%	92%	
20	鐵道調查組	國際鐵道事故案例研習(6)	9/26	1	13	13	1	8%	100%	12	92%	92%	
21	鐵道調查組	鐵道技術專題講座(1)	1/21	1	12	11	1	9%	100%	10	91%	83%	
22	鐵道調查組	鐵道技術專題講座(2)	5/6	1	12	12	1	8%	100%	11	92%	92%	
23	鐵道調查組	派員參加訓練規劃研習班	2/20~2/21	1	12	1	1	100%	100%	0	0%	0%	名額僅有1人，派訓女性
24	鐵道調查組	派員參加Asia Oceania AIR 研討會	4/8~4/9	1	12	1	1	100%	100%	0	0%	0%	名額僅有1人，派訓女性
25	鐵道調查組	派員參加114年度鐵道駕駛室觀摩訓練	4/29~4/30	1	12	10	1	10%	100%	9	90%	75%	
26	鐵道調查組	派員參加調查工具與方法之實務應用	6/11	1	12	12	1	8%	100%	11	92%	92%	
27	鐵道調查組	辦理血媒性病原防護訓練	8/15	1	12	12	1	8%	100%	11	92%	92%	
28	公路調查組	電動大客車車輛設計核心技术與駕駛訓練	4/28~4/29	3	5	8	3	38%	100%	5	63%	100%	
29	公路調查組	派員參加車輛操作調查教育訓練	6/12~8/12	3	5	2	1	50%	33%	1	50%	20%	
30	運輸工程組	東亞事故調查工程論	4/8~4/10	8	5	11	6	55%	75%	5	45%	100%	

國家運輸安全調查委員會114年調查官參訓活動統計資料

序號	辦理單位	訓練活動名稱	活動日期	母數資料		活動參加人數	女性			男性			備考
				女性	男性		人數	比例	參訓率	人數	比例	參訓率	
31	運輸工程組	鐵道事故調查訓練	9/29	8	5	1	1	100%	13%	0	0%	0%	名額僅有1人，派訓女性
32	運輸工程組	飛航事故調查基礎訓練	9/29	8	5	1	1	100%	13%	0	0%	0%	名額僅有1人，派訓女性
33	運輸工程組	派員參加金屬材料試驗及破損分析實務	10/28	8	5	4	2	50%	25%	2	50%	40%	
34	運輸安全組	電動大客車車輛設計核心技术與駕駛訓練	4/28~4/29	3	7	5	1	20%	33%	4	80%	57%	
35	運輸安全組	114年度客艙安全訓練(學科訓練)	5/6	3	7	10	3	30%	100%	7	70%	100%	
36	運輸安全組	114年度客艙安全訓練(林鐵北門站及嘉義車庫進行實地觀摩)	5/7	3	7	7	2	29%	67%	5	71%	71%	
37	運輸安全組	交通安全用藥分級與酒藥駕安全研究	8/15	3	7	9	3	33%	100%	6	67%	86%	
總計						587	110			477			

序號 1_1215 如何落實性別友善環境 A



序號 1_1215 如何落實性別友善環境 B



序號 2_1222 性別平等工作保障與落實 A



序號 2_1222 性別平等工作保障與落實 B

