# 國家運輸安全調查委員會性別平等暨性騷擾防治專案小組115年第2次會議紀錄

一、 時間：115年7月29日(星期三)下午2時

二、 地點：本會1101會議室

三、 主席：林主任委員信得　　紀錄：洪絲毓

四、 出席人員：(如附簽到單)

五、 主席致詞：(略)

六、 確認本次會議議程：確認。

七、 報告事項：

第一案

案　由：本會115年第1次性別平等專案小組會議決議及執行情形。(提報單位：人事室)

**主席裁示：**洽悉。

第二案

案　由：本會114年度性別預算執行情形表，提請備查。(提報單位：主計室)

**委員發言摘要：**

**行政院性別平等處吳科員姿漙：**

(一)第11至13頁有關部分項目預算執行率未達80%項目(如第8項大專生參訪活動、第10項性平專案小組委員出席費核付)，未來規劃相關活動請評估所需經費(實際需要場次、相關費用之必要性)及優化期程管控作業，預

留作業期程彈性，以確保性別平等業務如期如質推動。

(二)第 7 頁、第 10 頁有關預算執行率超過 120%項目(如第 4 項人為因素、生還因素或安全管理專家演講、第 7 項培養人為因素、生還因素分析人才)，請於未來編列預算時，妥為評估需求，以避免預算編列不足之情形。

**葉委員德蘭：**

關於「大專生參訪活動」，建議名稱可更具彈性，不限於大專生，可主動發函邀請鄰近高中(如景美女中）參訪，除了較易達成目標外，也能讓年輕女性學生認識運安會工作。

**主席裁示**：同意備查，日後預算編列與執行作業請覈實評估及辦理，另參訪活動可參採委員建議，擴大參訪對象至高中生。

第三案

案　由:本會 115 年 1 月至 6 月性別平等推動計畫執行情形，提請確認。(提報單位：人事室)

**委員發言摘要：**

**行政院性別平等處吳科員姿漙：**

(一)第 15 頁「女性調查員比率(23.5%)」，小數點如採「無條件進位」之計算方式，建議於績效指標備註敘明；另建議業務單位未來應徵者於各項條件均相等情況下，優先進用女性人員。

(二)第 16 頁「校園宣導活動或各大專院校生到會參訪女性參與比率達 1/3」，建議問卷調查可進行前後測，評估校園宣導活動或參訪前後女性學生對投入該行業意願之

提升幅度，以評估活動成效。

(三)第 21、22 頁有關「推動友善職場環境-領導統御與職場溝通」專題講座，請補充該講座與性別平等議題之關聯性；另針對尚未完成性平相關訓練課程的同仁多加宣導，以提升人員性別意識。

(四)第 16、17、20 頁有關績效指標「校園宣導活動或各大專院校生到會參訪女性參與比率達 1/3」、「舉辦研討會或專題講座之女性參與比率達 1/3」，「團體健康檢查使用者滿意度達 85%」等 3 項因活動安排於下半年尚未達成年度目標值，請掌握期程加強推動，於本年年底前完成。

**主席裁示：**洽悉，請各單位依性平處建議確實掌握辦理期程加強推動執行，並於年底前達成各業務項目年度績效目標。

八、 討論案：

第一案

案　由：本會 116 年度性別預算編列情形表，提請審議。(提報單位：主計室)

**委員發言摘要：**

**行政院性別平等處吳科員姿漙：**

建議參考 115 年相關工作之性別預算實際執行情形，覈實編列預算，俾有效發揮公共支出促進性別平等成效。

**葉委員德蘭：**

建議未來在事故調查案中，若有涉及性別差異之案例，或有

涉及性別觀點的演講或研究，可整理成簡要報告放置於性平專區，增加對外搜尋的能見度，也作為新進同仁的知識累積。

**決　議**：請各權責單位依性平處建議檢視116年度性別預算編列內容妥適性後，依限於115年9月15前於性別預算系統報送性平處。另請各業務組參酌委員意見，持續關注性別有關議題。

九、 臨時動議：

**委員發言摘要：**

**行政院性別平等處吳科員姿漙：**

有關審計部「中央政府促進性別平等政策執行情形」專案調查，通案提醒事項如下：

(一)未來可能規劃性別友善廁所部分，請參考相關設置法令規定及設（計）置指引，如內政部公共場所親子廁所盥洗室設置辦法及「性別友善廁所設計指引」等，以落實將性別觀點融入公共空間設計。

(二)未來如針對性別友善設施（如前項性別友善廁所）進行洽公民眾滿意度調查，請蒐集受訪者年齡、性別、身分別等基本資料，並進一步分析身心障礙者、高齡者及育兒家庭等不利處境者之滿意度差異情形；另就不滿意或待改善項目予以分析，作為精進性別友善空間措施之參據。

(三)運安會未有中長程個案計畫案，未來如辦理相關法律案制定及修訂，進行性別影響評估作業時，請確實運用相關性別統計，並就性別統計具顯著落差部分，進一步分析性別落差原因，以確認法案之性別議題，並將性別影

響評估案經費，納入性別預算編列。

**葉委員德蘭：**

關於性別影響評估作業，部分情形可能是適用簡表或免評估情形，重點在於透過性別影響評估檢視表將性別觀點帶入法案制定或修正的過程，建議可以辦理教育訓練或工作坊（Workshop）讓大家彼此學習性別影響評估的實務操作。

**賴委員芳玉：**

116 年度性別預算增加較多的原因是增加派訓女性調查員參加運輸工程分析訓練所致，想確認這部分是因為新進女性同仁變多或是其他因素導致。

**主席裁示：**請參酌性平處及委員意見辦理，並請相關單位會後洽性平處了解法案性別影響評估作業程序規範。

十、 散會：下午 2 時 53 分